



dal 1987
SERVIZI &
INGEGNERIA PER
L'AMBIENTE



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

Gruppo di Lavoro al 31/12/2023:

Nicola Costanzo – Amministratore Unico

Rebecca Costanzo – Responsabile Sostenibilità e Innovazione Aziendale

Francesco Marotta – Direttore Tecnico

Ringraziamenti

Il Gruppo di Lavoro di Geos Environment S.r.l. desidera rivolgere un sincero ringraziamento a tutte le Colleghe e a tutti i Colleghi per la loro preziosa disponibilità e il concreto supporto dimostrati quest'anno nella raccolta dei dati e nella stesura di questo primo Bilancio di Sostenibilità.

Un ringraziamento particolare va anche ai professionisti di Noverim S.r.l. Società Benefit. Grazie al loro supporto, siamo riusciti a trasformare l'elaborazione del Bilancio di Sostenibilità da una semplice raccolta di dati a un'opportunità per arricchire la nostra catena del valore e creare un impatto positivo per tutti i nostri Stakeholder.

**«LA TERRA NON APPARTIENE ALL'UOMO,
È L'UOMO CHE APPARTIENE ALLA TERRA.
QUALUNQUE COSA CAPITI ALLA TERRA
CAPITA ANCHE AI FIGLI DELLA TERRA.»**

Geos Environment S.r.l.
Società Privata
Piazza Sannazaro, 199/C- NAPOLI

INDICE

LETTERA AGLI <i>STAKEHOLDER</i>	6
NOTA METODOLOGICA	8
HIGHLIGHTS 2023	10

1

GEOS ENVIRONMENT S.R.L. **11**

1.1	Chi siamo	12
1.2	I servizi offerti	15
1.3	La catena del valore e l'attività di Geos	16
1.4	Flusso operativo	18

2

ANALISI DI MATERIALITÀ **22**

2.1	Il processo di analisi	23
2.2	Analisi di contesto	24
2.3	Mappatura degli Stakeholder	25
2.4	Individuazione dei temi materiali	26
2.5	Stakeholder engagement	27
2.6	La valutazione di materialità: matrice di materialità	28



3

GOVERNANCE

32

3.1	La struttura di governance	34
3.2	Organigramma aziendale	36
3.3	Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (Modello 231)	38
3.4	Codice Etico	40
3.5	Certificazioni di qualità	41
3.6	Tasse	48
3.7	Presenza sul mercato	49
3.8	Lotta alla corruzione	50
3.9	Prassi di approvvigionamento	51
3.10	Resilienza e adattamento	52
3.11	Creazione e distribuzione di valore economico	53
3.12	Digitalizzazione ed efficientamento dei processi	57



4

PERSONE

58

4.1	Le persone di Geos	60
4.2	Salute e sicurezza sul lavoro	65
4.3	Condizioni di lavoro, formazione e sviluppo delle risorse umane	67
4.4	Diversità e inclusione	72
4.5	Gestione responsabile dei rapporti con i clienti	73
4.6	Gestione etica della catena di fornitura	74
4.7	Trasparenza nel mercato	75
4.8	Diritti umani	76

5

AMBIENTE

77

5.1	Gestione dei rifiuti	79
5.2	Emissioni e cambiamento climatico	89
5.3	Valutazione ambientale dei fornitori	91
5.4	Riduzione dei consumi energetici	92

INDICE DEI CONTENUTI GRI

96

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili *Stakeholder*,

siamo lieti di presentarvi il primo Bilancio di Sostenibilità di Geos Environment S.r.l., relativo all'anno 2023. Questo documento rappresenta per noi un traguardo di grande rilevanza, una testimonianza concreta del nostro impegno verso un futuro sostenibile e innovativo.

Da quasi 40 anni, Geos Environment si dedica con qualità, passione e professionalità alla gestione ambientale, alla ricerca di soluzioni che uniscano efficacia e sostenibilità, alla costruzione di un futuro più responsabile. Questo bilancio rappresenta la sintesi del lavoro costante che, grazie all'esperienza maturata e al nostro continuo aggiornamento, ci permette di concretizzare azioni positive per l'ambiente e la comunità, con l'impegno di costruire un



cambiamento che lasci un'impronta positiva e duratura.

Nel 2023 abbiamo intrapreso iniziative strategiche per ridurre il nostro impatto ambientale, continuando ad alimentare i nostri uffici con energia solare fotovoltaica e monitorando le emissioni di CO₂ legate ai nostri servizi. In aggiunta, abbiamo azzerato le nostre emissioni di CO₂ attraverso progetti di compensazione certificati dell'impronta residua, contribuendo attivamente alla riduzione dell'impatto ambientale globale.

Parallelamente, ci siamo impegnati a creare un ambiente di lavoro in cui il benessere e la qualità della vita dei nostri dipendenti siano al centro della nostra visione aziendale. Abbiamo introdotto programmi di welfare

dedicati, con l'obiettivo di offrire supporto concreto e servizi aggiuntivi che rispondano alle esigenze di ciascuno.

Oltre a migliorare la salute e la sicurezza, questi programmi promuovono un equilibrio tra vita professionale e personale, valorizzando il contributo di ogni singola persona. Siamo convinti che un contesto in cui tutti si sentono riconosciuti e supportati sia il fondamento ideale per costruire insieme risultati concreti e significativi. Per noi di Geos Environment, la sostenibilità non è solo un obiettivo: è un valore che fa parte del nostro modello di business e rispecchia la nostra volontà di costruire un mondo migliore per le generazioni future. Questo primo Bilancio di Sostenibilità non è un punto di arrivo, ma una base

solida su cui vogliamo continuare a crescere e migliorare.

Guardando avanti, siamo determinati a proseguire su questa strada, sviluppando soluzioni innovative che portino valore a tutti voi e all'ambiente.

La vostra fiducia e il vostro sostegno sono ciò che ci permette di affrontare le sfide del futuro con sicurezza e ambizione.

Grazie per essere parte di questo percorso insieme a noi.

Con gratitudine,
l'Amministratore Unico
Nicola Costanzo



GEO\$ ENVIRONMENT S.r.l.
Piazza Sannazaro, 199/C
80122 NAPOLI
C.F./PIVA 07094890634

NOTA METODOLOGICA

Con il presente documento Geos Environment S.r.l. redige la prima dichiarazione di carattere non finanziario (o DNF, in seguito anche «Bilancio di Sostenibilità») predisposta su base volontaria e redatta, ove possibile, in conformità all'art. 3 del D.lgs. 254/2016 relativamente ai temi ambientali, sociali e di governance, come meglio elencati dall'art. 3 stesso.

Il periodo di rendicontazione decorre dal 1° gennaio 2023 e termina il 31 dicembre 2023, coerentemente con quello stabilito per la rendicontazione finanziaria. L'orizzonte di rendicontazione annuale permette a Geos di presentare un'informativa specifica, puntuale e completa agli *Stakeholder* interessati.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è redatto secondo i «*GRI Sustainability Reporting Standard*» elaborati da *Global Reporting Initiative*, utilizzando l'opzione «*In accordance with*». Quindi,

nella definizione dei contenuti e del grado di dettaglio della rendicontazione, Geos ha utilizzato i principi GRI, che definiscono requisiti e raccomandazioni relative alle informazioni da includere ed alle modalità di rappresentazione. In appendice al documento è inoltre presente la sezione specifica relativa alle informative GRI rendicontate, «Indice dei contenuti GRI».

Il perimetro di rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità è definito nella società Geos Environment S.r.l.

La Società ha intrapreso un rigoroso processo di rilevazione, misurazione e reporting della performance di sostenibilità, finalizzato a garantire l'attendibilità delle informazioni presentate. Dati l'elevato grado di aderenza agli standard e la volontarietà della redazione, la presente edizione del Bilancio di Sostenibilità, non è soggetta a verifica di parti terze.

Per eventuali informazioni relative al presente Bilancio di Sostenibilità, è possibile rivolgersi all'indirizzo e-mail

esg@geosgroup.it

Il presente documento è disponibile anche sul sito web di Geos:

www.Geosgroup.it

La presente Dichiarazione è stata approvata dall'Amministratore Unico di Geos Environment S.r.l. in data 22/11/2024.



HIGHLIGHTS

38

DIPENDENTI

2023

210

**ORE MEDIE DI FORMAZIONE
PER DIPENDENTE**

0

**INFORTUNI
NEL 2023**

36

**ANNI DI
ATTIVITÀ**

91%

**VALORE
DISTRIBUITO**

**CARBON NEUTRAL
ABBATTIMENTO COMPLETO
DELLE EMISSIONI 2023**



dal 1987
SERVIZI &
INGEGNERIA PER
L'AMBIENTE

CAPITOLO 1

GEOS ENVIRONMENT S.R.L.

1.1 Chi siamo

Geos Environment S.r.l. (di seguito anche «Società» o «Geos») è un'azienda italiana che offre prodotti integrati nel settore dell'ingegneria, per la soluzione delle problematiche legate all'ecologia ed alla tutela dell'ambiente. Nasce nel 1987 e presenta la sede legale a Napoli, la sede operativa a Pastorano (CE) e un ufficio a Milano.

La Società si distingue per la sua specializzazione nel trattamento degli scarti industriali, finalizzato al loro recupero e reintroduzione nei processi produttivi. Inoltre, GEOS opera nella bonifica di siti contaminati e offre soluzioni avanzate per la gestione delle acque reflue. Tra le sue competenze chiave rientrano anche lo sviluppo e l'implementazione di tecnologie per il recupero di energia da biomasse e altre fonti rinnovabili, contribuendo in modo significativo alla transizione verso un'economia circolare e sostenibile.

A seguito delle sempre più pressanti richieste di mercato, tali attività di

ingegneria e consulenza, sono confluite in una più ampia organizzazione aziendale che ha visto la Geos Environment divenire una vera e propria impresa operante nel settore della tutela ambientale e del recupero/produzione di energia da fonti alternative.

La Società opera su tutto il mercato nazionale.





1987
Gestione e
Organizzazione
Servizi s.n.c

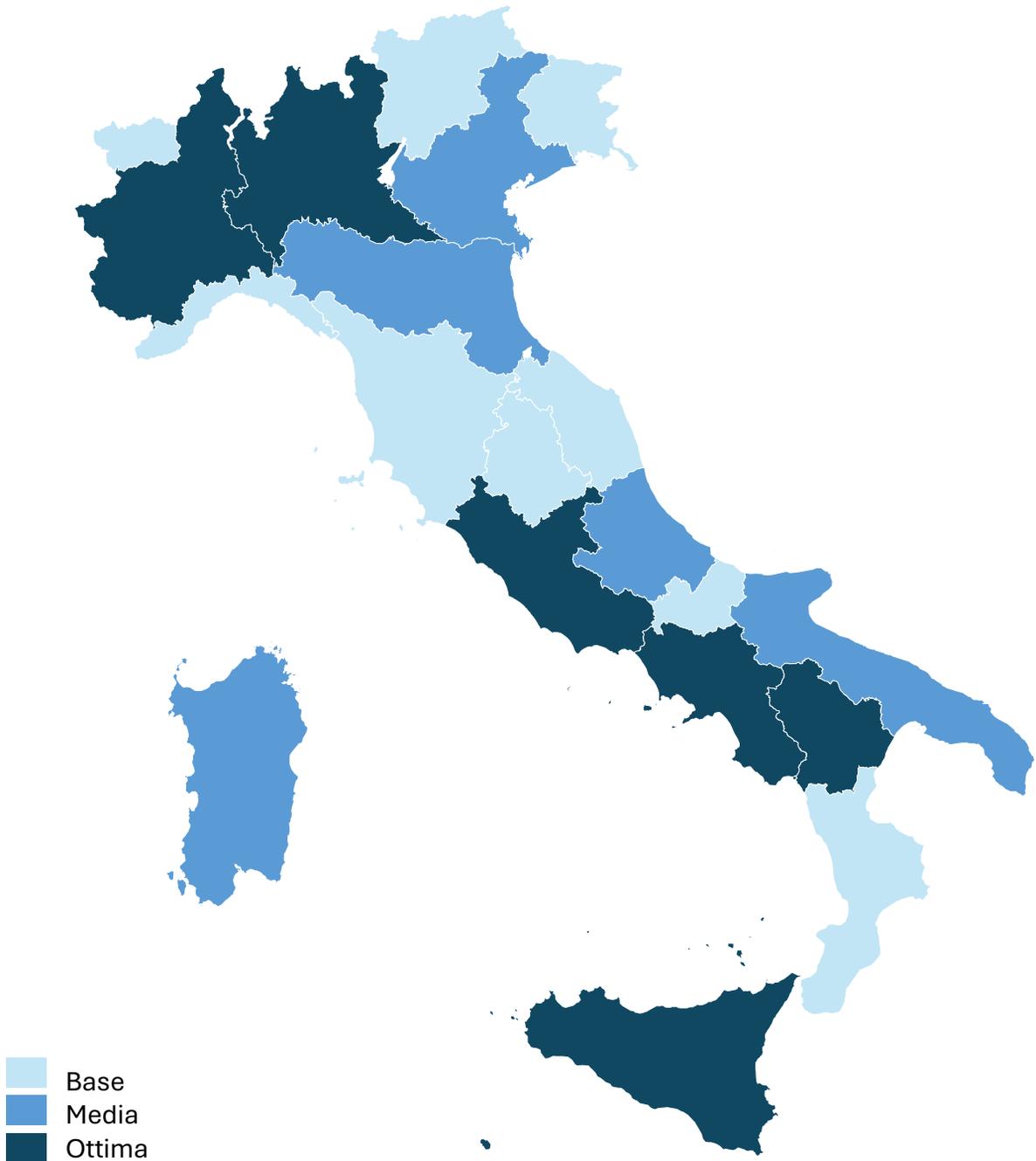
1996
Geos
Environment S.r.l.

2020
La Società inizia il
suo percorso di
sostenibilità

2024
La Società redige il
suo primo bilancio
di Sostenibilità
relativo al 2023

LA STORIA

Presenza di Geos sul territorio



1.2 I servizi offerti

INGEGNERIA AMBIENTALE

Geos fornisce consulenza e prodotti integrati nel settore dell'ingegneria per la soluzione delle problematiche connesse all'ecologia ed alla tutela dell'ambiente

1

- Consulenza tecnica ambientale
- Due Diligence Rischi e Passività ambientali
- Progettazione e Caratterizzazione di siti contaminati e Analisi di Rischio (AdR), PUT, POB
- Monitoraggio, analisi e classificazione dei rifiuti e delle sostanze inquinanti
- Carbon footprint – misura, valutazione e riduzione dell'impronta di carbonio prodotta
- Gestione documentale e consulenza tecnica on-line
- Progettazione, realizzazione e gestione di impianti per il trattamento, il recupero e lo smaltimento dei rifiuti

WASTE MANAGEMENT

Geos offre soluzioni innovative e sostenibili alle aziende per il trattamento ed il recupero dei propri scarti industriali

2

- Gestione scarti e sottoprodotti industriali
- Gestione differenziata dei rifiuti
- Verifica e controllo delle passività ambientali
- Riduzione delle emissioni e minimizzazione dell'impatto ambientale
- Distruzioni Fiscali
- Assistenza 24h
- Area Clienti dedicata, con il nostro software registrato *Waste no Problem!*

BONIFICA DI SITI CONTAMINATI

Geos realizza interventi di bonifica e messa in sicurezza di siti contaminati, di aree dismesse, di discariche e di acque di falda sotterranee per aziende pubbliche e private

3

- Bonifica e messa in sicurezza di siti potenzialmente contaminati (*aree industriali dismesse, ex discariche e fabbricati civili*)
- Bonifica dei materiali contenenti amianto in forma compatta e friabile
- Demolizioni e Strip-Out edifici e aree dismesse
- Ripristino ambientale
- Riqualficazione dei terreni (*passività ambientali superficiali e contaminazioni del suolo e sottosuolo*)

1.3 La catena del valore e l'attività di Geos

La catena del valore di Geos può essere scomposta in attività primarie e di supporto, ciascuna delle quali contribuisce a creare valore per l'azienda e per i suoi clienti.

Attività primarie

Ricerca e sviluppo di soluzioni innovative: Geos investe in ricerca e sviluppo per trovare soluzioni sostenibili nel campo dell'ingegneria ambientale. La collaborazione con esperti di chimica, biologia, geologia e scienze ambientali aumenta la qualità delle soluzioni proposte.

Progettazione e consulenza ingegneristica: La società offre consulenza alle imprese e agli enti pubblici per la gestione degli scarti, la bonifica di siti inquinati e il trattamento delle acque reflue.

Esecuzione e gestione operativa: Una volta sviluppati i piani tecnici, Geos si occupa della loro implementazione pratica.

Recupero e produzione di energia da fonti alternative.

Servizio post-vendita e monitoraggio.

Attività di supporto

Infrastruttura aziendale e organizzazione: Geos ha strutturato un'organizzazione aziendale che integra diverse competenze specializzate. L'azienda è supportata da una rete di professionisti e ricercatori nei campi dell'ingegneria ambientale, chimica, geologia, biologia, agronomia e architettura del paesaggio, garantendo un approccio multidisciplinare.

Tecnologia e innovazione: La tecnologia rappresenta un pilastro fondamentale per Geos. L'azienda utilizza sistemi e strumenti avanzati per il trattamento dei rifiuti e la produzione di energia rinnovabile.

Gestione logistica: La gestione efficace della catena logistica è fondamentale per Geos, soprattutto nelle attività di raccolta, trasporto e trattamento degli scarti industriali, così come nella fornitura di materiali e attrezzature per gli impianti ambientali.

Le relazioni a monte con le aziende fornitrici sono costituite da servizi di trattamento e stoccaggio di rifiuti, assieme alla gestione delle acque reflue. Non mancano erogazioni di prestazioni di consulenza, asset management e affini.

Per quanto concerne invece le attività rivolte ai clienti, Geos Environment si occupa in particolare di trattamento degli scarti industriali ai fini del loro successivo recupero e reimmissione sul mercato, di bonifiche dei siti inquinanti, di servizi di gestione delle acque reflue, e infine di recupero dell'energia da biomasse ed altre fonti alternative. Tra i clienti, disseminati per il territorio nazionale, a valle della catena si annoverano sia grandi attori pubblici statali, che altri privati di più contenute dimensioni.

**INGEGNERIA AMBIENTALE**
ENVIRONMENTAL ENGINEERING**GESTIONE RIFIUTI**
WASTE MANAGEMENT**RECUPERO ENERGETICO**
ENERGY RECOVERY**BONIFICA SITI INQUINATI**
REMEDIATION OF CONTAMINATED SITES

1.4 Flusso operativo

In questo paragrafo si procede a schematizzare il flusso operativo di Geos Environnement in riferimento alle sue due aree di processo:

- **Area Servizi (Gestione rifiuti)**, la quale assomma il business «Waste Management» e «Ingegneria ambientale»;
- **Area Tecnica**, riguardante il business «Bonifica di siti

contaminati» e che si suddivide negli ambiti di Bonifiche di Amianto e Manutenzione di edifici civili e industriali.

La Società può ottenere commesse di lavoro attraverso due canali distinti, ovvero tramite acquisizione di gara d'appalto e attraverso contratti stipulati con privati. Di seguito ne sono riportati i passaggi fondamentali.

Processo acquisizione gara d'appalto

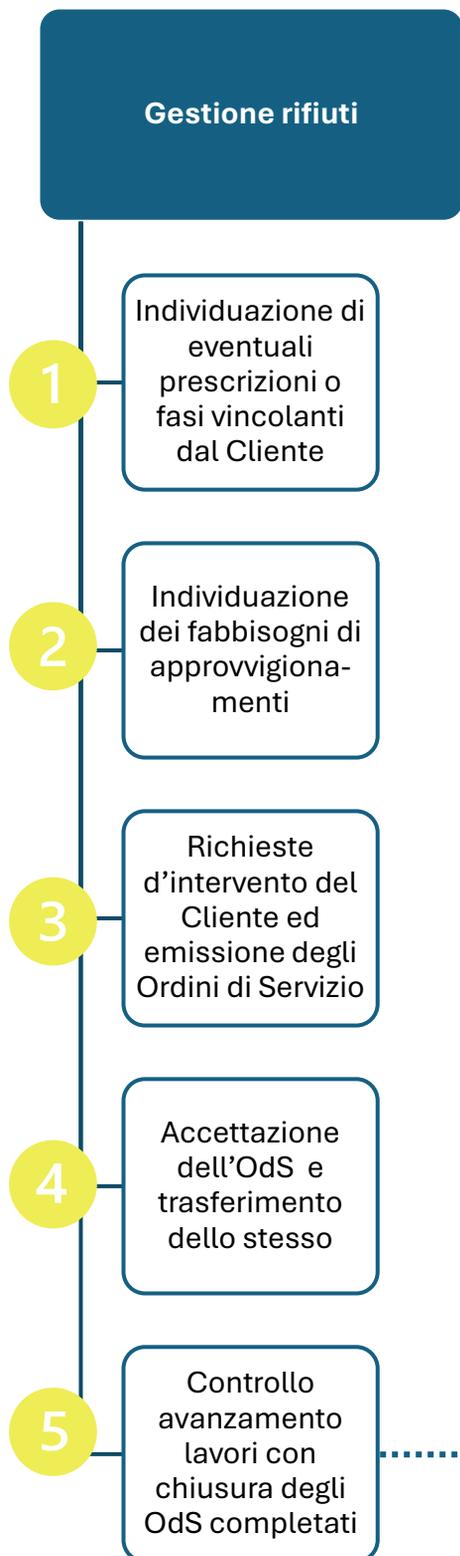
1. Ricerca su banche dati, licitazioni private ed iscrizione ad Albi fornitori su richiesta
2. Verifica dei requisiti
3. Decisione di partecipazione a gara
4. Preparazione documentazione
5. Eventuali integrazioni e modifiche
6. Controllo fase intermedia
7. Apertura buste
8. Documentazione in fase contrattuale
9. Emissione del contratto
10. Approvazione e riesame del contratto
11. Apertura della commessa
12. Emissione dell'Ordine di Lavoro

Processo contratti privati

Prequalifica Clienti: richiesta dati del Cliente, compilazione e conseguente inserimento in Vendor List

1. Richiesta di offerta del Cliente
2. Offerta economica (valutazione prezzi dei fornitori e analisi dei costi)
3. Eventuali integrazioni e modifiche
4. Controllo fase intermedia, richieste integrazioni e contraddittorio del Cliente
5. Emissione offerta/contratto e riesame
6. Approvazione da parte del Cliente
7. Apertura della commessa
8. Inserimento dati del Cliente

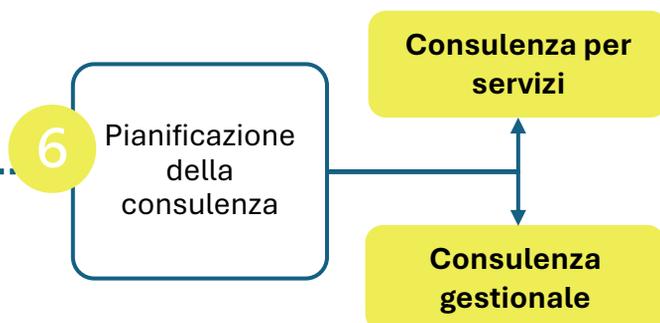
Processo AREA SERVIZI



Campi di applicazione per **AREA SERVIZI (Gestione Rifiuti)** secondo UNI EN ISO 9001-14001:2015 e UNI ISO 45001:2018:

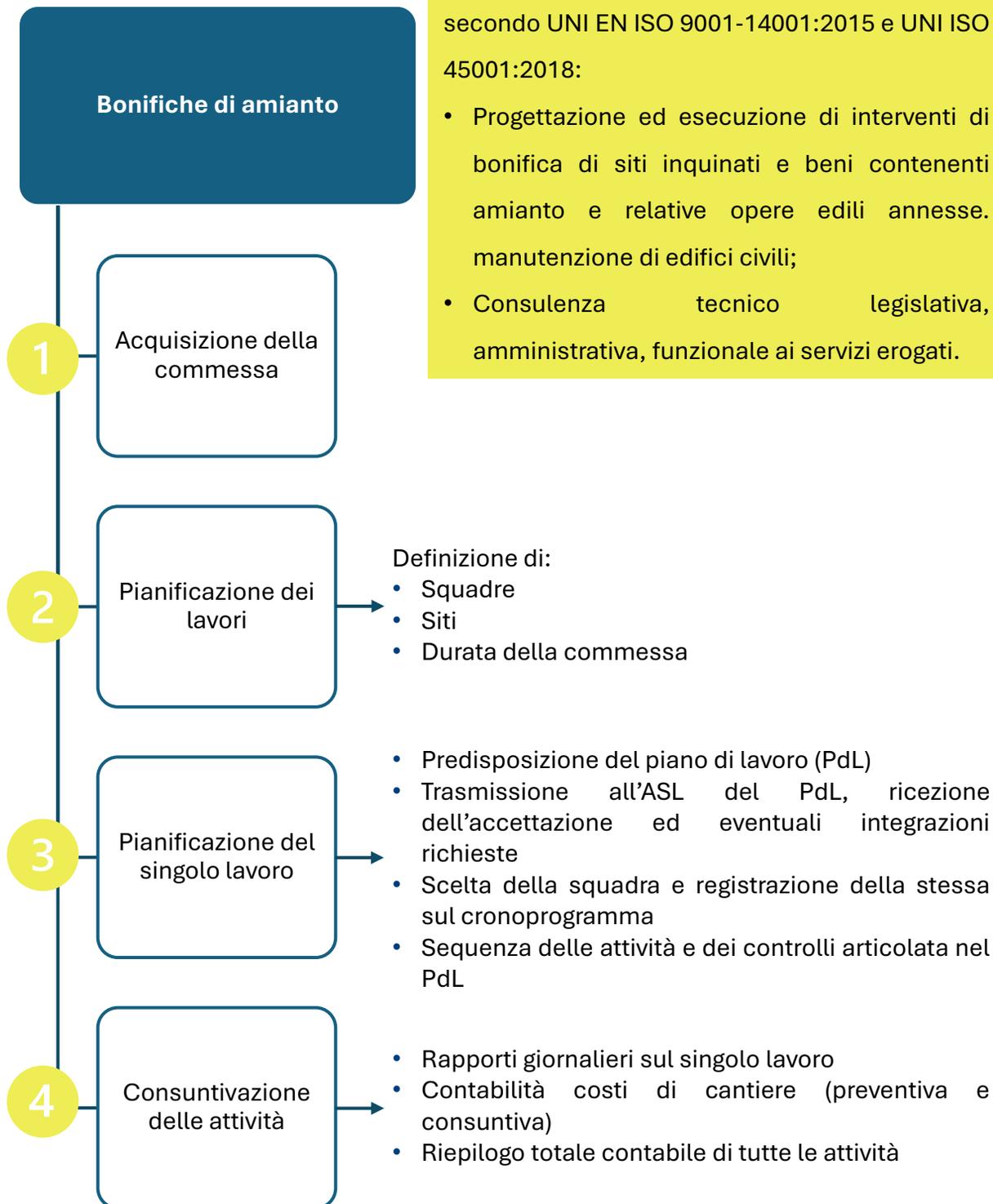
- progettazione ed erogazione di servizi di gestioni ed organizzazione per conto terzi di raccolta, trasporto, stoccaggio, trattamento, recupero e smaltimento di rifiuti e sottoprodotti;
- intermediazione e commercio di rifiuti pericolosi e speciali non pericolosi senza detenzione;
- raccolta e trasporto di rifiuti pericolosi e speciali non pericolosi;
- consulenza tecnico legislativa, amministrativa, funzionale ai servizi erogati.

Il software «WASTE NO PROBLEM» è stato introdotto per affiancare le modalità tradizionali di pianificazione ed erogazione del Servizio di Gestione Rifiuti. Questo sistema digitale permette una gestione più rapida ed efficiente, riducendo l'uso di documentazione cartacea e migliorando il monitoraggio delle operazioni.



Processo AREA TECNICA

1. Bonifiche di amianto



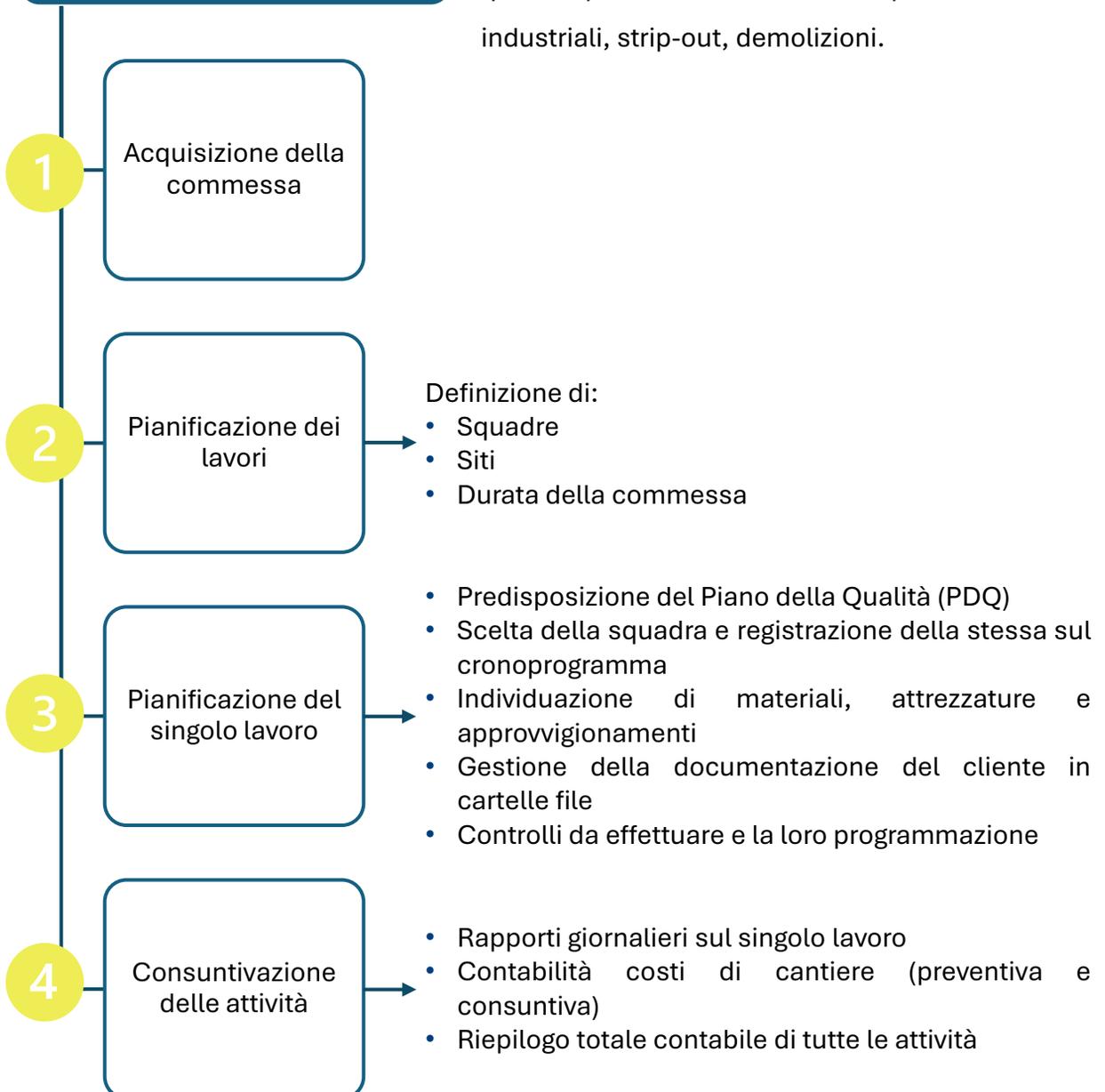
Campi di applicazione per **AREA TECNICA** secondo UNI EN ISO 9001-14001:2015 e UNI ISO 45001:2018:

- Progettazione ed esecuzione di interventi di bonifica di siti inquinati e beni contenenti amianto e relative opere edili annesse. manutenzione di edifici civili;
- Consulenza tecnico legislativa, amministrativa, funzionale ai servizi erogati.

2. Manutenzione di edifici civili ed industriali - bonifiche

Manutenzione di edifici civili ed industriali - bonifiche

La manutenzione di edifici civili e industriali attiene al campo dei lavori di riqualificazione edilizia, ovvero lavori di edilizia specializzata quali impermeabilizzazioni di coperture civili e industriali, strip-out, demolizioni.





dal 1987
SERVIZI &
INGEGNERIA PER
L'AMBIENTE



CAPITOLO 2

ANALISI DI MATERIALITÀ

2.1 Il processo di analisi

Al fine della realizzazione del primo Bilancio di Sostenibilità, Geos Environment ha pianificato il processo di analisi di materialità secondo le indicazioni della Global Reporting Initiative (GRI), procedendo con un iter che si è sviluppato osservando i seguenti passaggi:

1. Analisi di contesto;
2. Mappatura degli *Stakeholder*;
3. Individuazione dei temi materiali;
4. *Stakeholder engagement*;
5. Valutazione di materialità.

L'analisi di materialità rappresenta la base per il percorso di rendicontazione.

Il processo condotto da Geos Environment ha avuto l'obiettivo di individuare i temi più rilevanti verso cui orientare le proprie azioni, con un approccio incentrato sulla sostenibilità ambientale e sociale e sulla responsabilità di governance, in maniera efficace ed efficiente.

Ogni fase è stata contraddistinta da numerosi passaggi e valutazioni, che verranno approfonditi nei paragrafi successivi.

LE FASI DELL'ANALISI DI MATERIALITÀ



2.2 Analisi di contesto

In questa fase è stata condotta una valutazione del contesto in cui opera Geos Environment, tenendo in considerazione sia gli elementi esterni alla Società che quelli interni.

Le fonti esterne utilizzate per sviluppare l'analisi di materialità hanno incluso:

- gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (conosciuti anche come *Sustainable Development Goals* - SDG) definiti dalle Nazioni Unite;
- i *benchmark* settoriali di riferimento;
- lo *standard* di rendicontazione proposto dalla GRI;
- i KPI più comuni per la determinazione dei *rating* ESG.

Particolare rilevanza è stata data ai 17 SDG dell'Agenda 2030 ONU, ai quali si allineano i temi materiali individuati e definiti attraverso l'indagine.

In riferimento invece all'analisi del contesto interno sono state utilizzate

le seguenti fonti:

- il confronto tra il management e le aree di riferimento;
- le competenze specialistiche sviluppate dai membri dei diversi reparti aziendali;
- la documentazione interna relativa alle tematiche ESG.

La comprensione del contesto operativo dell'azienda è essenziale per definire strategie di sostenibilità efficaci.

Geos Environment interagisce infatti con una vasta e variegata rete di attori, che possono influenzare, direttamente o indirettamente, la capacità della Società di generare valore.



2.3 Mappatura degli Stakeholder

Dopo aver completato lo studio del contesto, si è passati alla fase di mappatura degli *Stakeholder*. Nell'ambito dell'analisi, la rilevanza dei portatori di interesse della Società è stata valutata in base a tre criteri:

- l'importanza delle relazioni di business con Geos;
- la loro potenziale influenza sull'Organizzazione;
- la capacità di Geos di influenzare gli Stakeholder.

Sono stati quindi creati dei *cluster* per raggruppare gli *Stakeholder* in

categorie omogenee, distinguendo tra interni ed esterni.

Tra gli *Stakeholder* interni figurano i soci, i membri degli organi di governance e i dipendenti.

Per quanto concerne i portatori di interesse esterni, invece, essi sono stati suddivisi in categorie che includono fornitori, clienti, finanziatori, associazioni e organizzazioni, comunità locali, oltre al revisore legale e al collegio sindacale.

LE CATEGORIE DI STAKEHOLDER COINVOLTE



2.4 Individuazione dei temi materiali

A seguito del completamento della mappatura degli *Stakeholder*, il passaggio successivo ha riguardato l'identificazione dei temi materiali.

Basandosi sui *framework* e i metodi precedentemente descritti, sono stati inizialmente individuati **31** potenziali temi materiali per Geos Environment.

Questi temi sono stati discussi con il Management, portando a una prima selezione che ha ridotto il numero dei temi sottoposti all'attenzione degli Stakeholder a **22**.

I temi prescelti sono stati poi sottoposti agli *Stakeholder* tramite un questionario volto a valutare la materialità di ciascun argomento, noto come Questionario di Materialità.

L'indagine ha portato all'individuazione di **19** temi materiali per Geos Environment, emersi dalla combinazione della rilevanza per gli Stakeholder e per il Management aziendale



2.5 Stakeholder engagement

Come precedentemente illustrato, una volta identificati gli Stakeholder coinvolti nel processo di definizione dei temi rilevanti, questi sono stati interessati attraverso la somministrazione del Questionario di materialità.

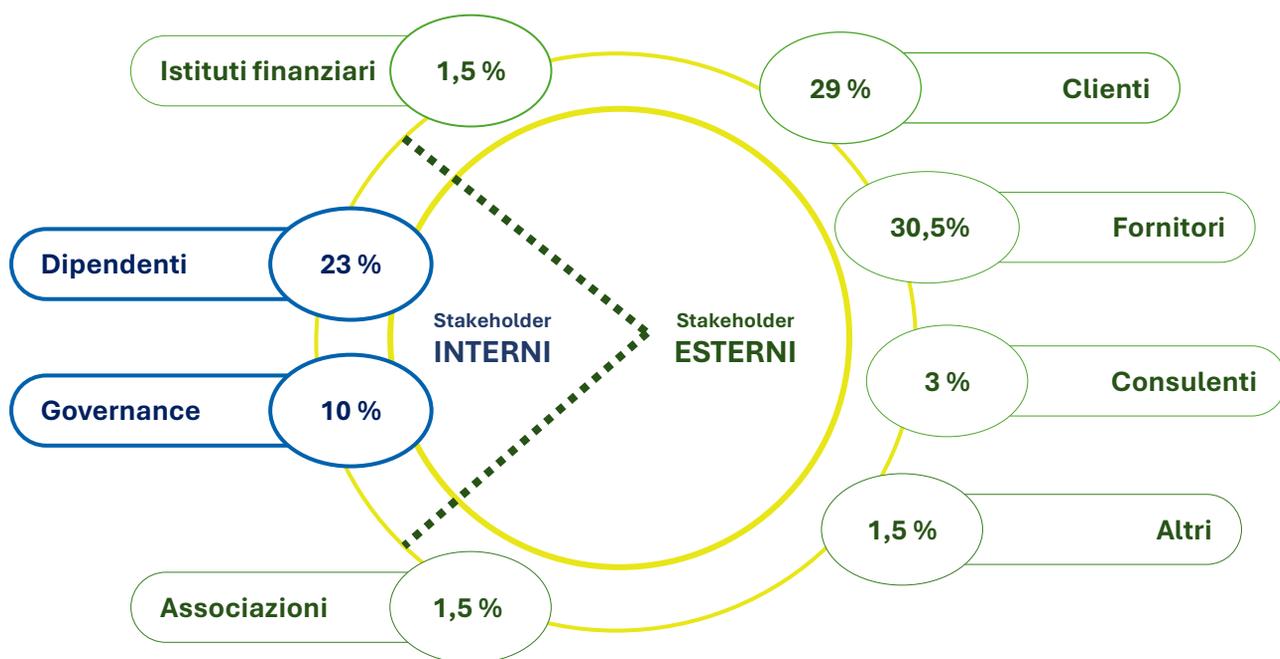
Questa prima edizione del questionario, inviata direttamente agli Stakeholder, ha raccolto **62** risposte.

L'ampia adesione dimostra l'interesse da parte di tutti i portatori di interesse

coinvolti per le tematiche legate alla sostenibilità.

Tra i *feedback* ricevuti, il 30,5% proviene dai fornitori di Geos Environment e un altro 29% dai clienti. Il terzo gruppo per numero di risposte è costituito dai dipendenti (23%), seguiti dalla Governance (10%) e dai consulenti (3%). Residualmente hanno partecipato Istituti Finanziari e Associazioni.

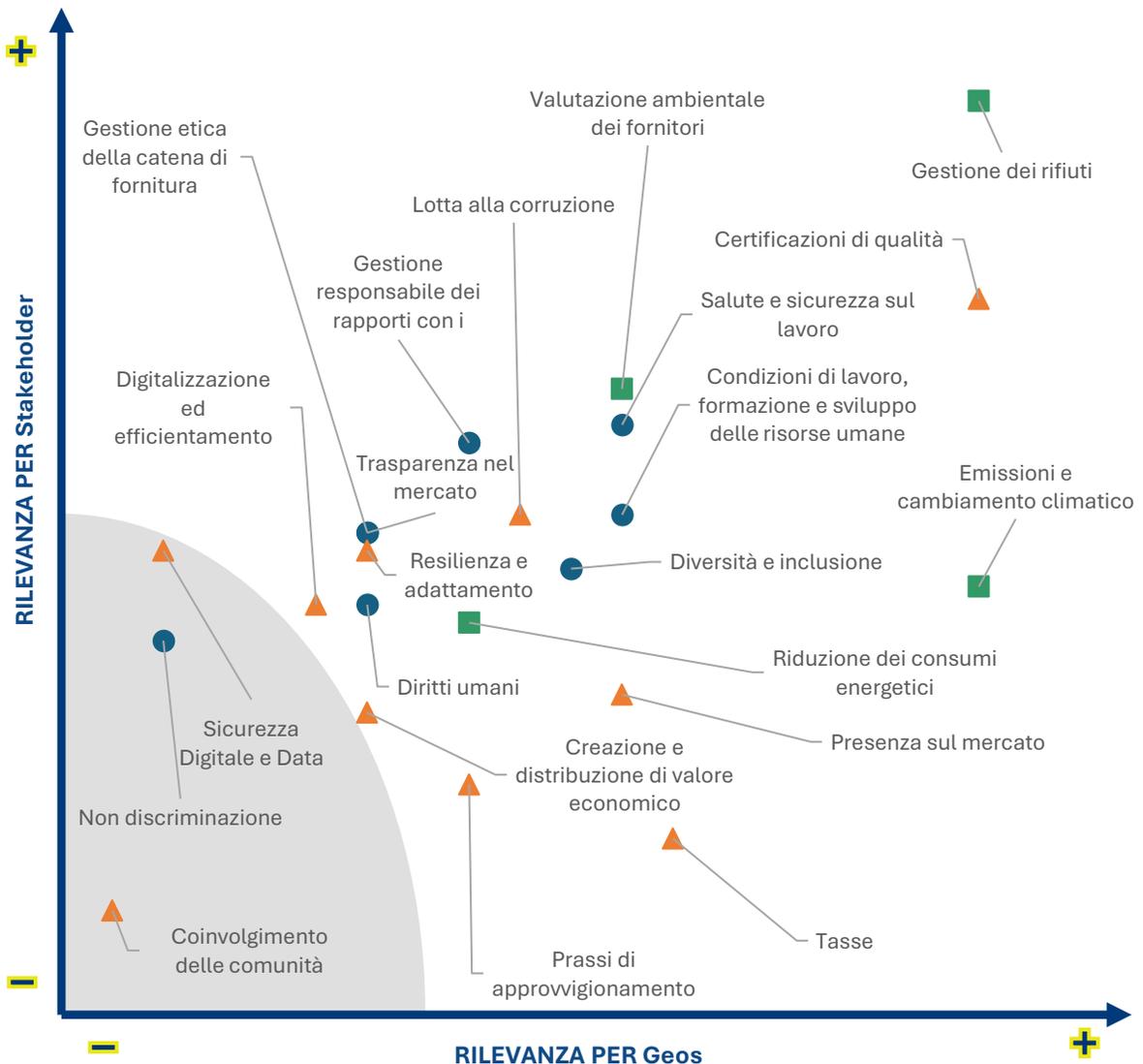
La partecipazione per categoria di Stakeholder



2.6 La valutazione di materialità: matrice di materialità

Il processo di analisi ha portato alla creazione della matrice di materialità, la quale include i **19** temi materiali per l'Organizzazione, suddivisi per ambiti di sostenibilità (ambientale, sociale e

di governance) e ordinati in base all'importanza complessiva attribuita sia dagli *Stakeholder* che dal *Management* di Geos Environment.



Legenda

- Temi ambientali
- Temi sociali
- ▲ Temi di governance
- Area di esclusione (bassa materialità)

Temi Ambientali

Data l'attività economica svolta da Geos Environment, i temi ambientali emersi dall'analisi di materialità si concentrano attorno a quattro tematiche: in primis la gestione dei rifiuti susseguita dall'attenzione circa le emissioni e il cambiamento

climatico, successivamente la valutazione ambientale dei fornitori, e infine la riduzione dei consumi energetici. Per la Società una gestione efficace delle risorse, siano esse rifiuti o energetiche, risulta pertanto di primaria importanza.

Categoria	Tema materiale	GRI	Sustainable Development Goal
E	Gestione dei rifiuti	GRI 306 - Rifiuti	Goal 12: Consumo e produzione responsabili
E	Emissioni e cambiamento climatico	GRI 305 - Emissioni	Goal 13: Lotta contro il cambiamento climatico
E	Valutazione ambientale dei fornitori	GRI 308 - Valutazione ambientale dei fornitori	Goal 12: Consumo e produzione responsabili
E	Riduzione dei consumi energetici	GRI 302 - Energia	Goal 7: Energia pulita e accessibile



Temi Sociali

I temi sociali evidenziano sia la rilevanza degli impatti relativi alle persone operanti all'interno dell'Organizzazione, in particolare riguardo alla sicurezza sul lavoro e allo sviluppo delle risorse umane, sia l'importanza delle dinamiche sociali

tra Geos Environment e i soggetti esterni all'organizzazione, quali clienti e altre entità della catena del valore. Grande attenzione è posta inoltre al rispetto dei diritti umani e dei principi di diversità e inclusione, nonché ad una presenza trasparente sul mercato.

Categoria	Tema materiale	GRI	Sustainable Development Goal
S	Salute e sicurezza sul lavoro	GRI 403 - Salute e sicurezza sul lavoro GRI 410 - Pratiche per la sicurezza	Goal 3: Salute e benessere
S	Condizioni di lavoro, formazione e sviluppo delle risorse umane	GRI 401 - Occupazione GRI 404 - Formazione e istruzione	Goal 4: Istruzione di qualità Goal 8 : Lavoro dignitoso e crescita economica
S	Diversità e inclusione	GRI 405 - Diversità e pari opportunità	Goal 5: Parità di Genere
S	Gestione responsabile dei rapporti con i Clienti	GRI 418 - Privacy dei Clienti	Goal 12: Consumo e produzione responsabili
S	Gestione etica della catena di fornitura	GRI 414 - Valutazione sociale dei fornitori	Goal 12: Consumo e produzione responsabili
S	Trasparenza sul mercato	GRI 417 - Marketing ed etichettatura	Goal 12: Consumo e produzione responsabili
S	Diritti umani	GRI 408 - Lavoro minorile GRI 409 - Lavoro forzato o obbligatorio	Goal 10: Ridurre le disuguaglianze Goal 8 : Lavoro dignitoso e crescita economica

Temi di Governance

I temi di *governance* evidenziano l'importanza di fattori legati alle *performance* dell'impresa, come la comprovata qualità dei processi interni e la capacità di generare e distribuire valore mostrandosi

resiliente. Priorità è data anche alla possibilità di operare in un contesto competitivo sano e nel rispetto della regolamentazione vigente, nel ripudio della corruzione e nel rispetto dell'imposizione fiscale.

Categoria	Tema materiale	GRI	Sustainable Development Goal
G	Certificazioni di qualità	GRI 3-3 – Gestione dei temi materiali	Goal 12: Consumo e produzione responsabili
G	Tasse	GRI 207 –Tasse	Goal 10: Ridurre le disuguaglianze
G	Presenza sul mercato	GRI 202 – Presenza sul mercato	Goal 8: Lavoro dignitoso e crescita economica
G	Lotta alla corruzione	GRI 205 – Anticorruzione	Goal 16: Pace, giustizia e istituzioni solide
G	Prassi di approvvigionamento	GRI 204 – Prassi di approvvigionamento	Goal 8: Lavoro dignitoso e crescita economica
G	Resilienza e adattamento	GRI 3-3 – Gestione dei temi materiali	Goal 8: Lavoro dignitoso e crescita economica
G	Creazione e distribuzione di valore economico	GRI 201 – Performance economica	Goal 8: Lavoro dignitoso e crescita economica
G	Digitalizzazione ed efficientamento dei processi	GRI 3-3 – Gestione dei temi materiali	Goal 9: Imprese, innovazione e infrastrutture



dal 1987
SERVIZI &
INGEGNERIA PER
L'AMBIENTE



CAPITOLO 3

GOVERNANCE



Tema materiale	Descrizione
Certificazioni di qualità	Ottenimento di certificazioni volte ad attestare la conformità dei sistemi di gestione dei processi aziendali a standard dettati da specifiche norme tecniche di settore.
Tasse	Approccio alle imposte dell'Organizzazione con riferimento alle strategie fiscali adottate e alla partecipazione dell'Organo di governo alla definizione ed alla revisione di tali strategie.
Presenza sul mercato	Contributo dell'Organizzazione allo sviluppo economico delle comunità o delle regioni in cui opera.
Lotta alla corruzione	Adozione di comportamenti in linea con il generale principio di legalità con riferimento specifico ai rischi legati alla corruzione.
Prassi di approvvigionamento	Gestione delle prassi di approvvigionamento con particolare riguardo agli impatti generati e al contesto locale.
Resilienza e adattamento	Capacità dell'Organizzazione di rispondere ed adattarsi agli impatti generati dai rischi sociali ed ambientali.
Creazione e distribuzione di valore economico	Capacità dell'impresa di creare del valore attraverso la sua attività e di distribuirlo ai dipendenti, alla sfera pubblica e, più in generale, a tutti gli Stakeholder.
Digitalizzazione ed efficientamento dei processi	Digitalizzazione ed efficientamento dei processi interni con particolare attenzione all'implementazione di strategie finalizzate ai sistemi di monitoraggio e misurazione specifici di settore.



3.1 La struttura di governance

La struttura di amministrazione e controllo di Geos è articolata secondo il modello tradizionale e prevede i seguenti organi sociali:

- **Assemblea dei Soci**

è l'organo collegiale a cui spettano per legge le decisioni principali in quanto espressione diretta della volontà dei Soci, come l'approvazione del Bilancio e la nomina dei membri del Consiglio di Amministrazione. Il capitale sociale è equamente posseduto dai Soci Guido Costanzo e Rosaria Buonamano.

- **Amministratore Unico**

l'amministratore unico concentra nel suo ruolo tutti i poteri di direzione, amministrazione e rappresentanza della società. L'Amministratore Unico, Nicola Costanzo, è chiamato a bilanciare gli obiettivi finanziari con quelli sociali e ambientali, cercando di creare valore a lungo termine per l'impresa e per la società nel suo complesso. L'Amministratore Unico possiede competenze approfondite nelle strategie aziendali, nei processi tecnici e un'ampia conoscenza dei temi

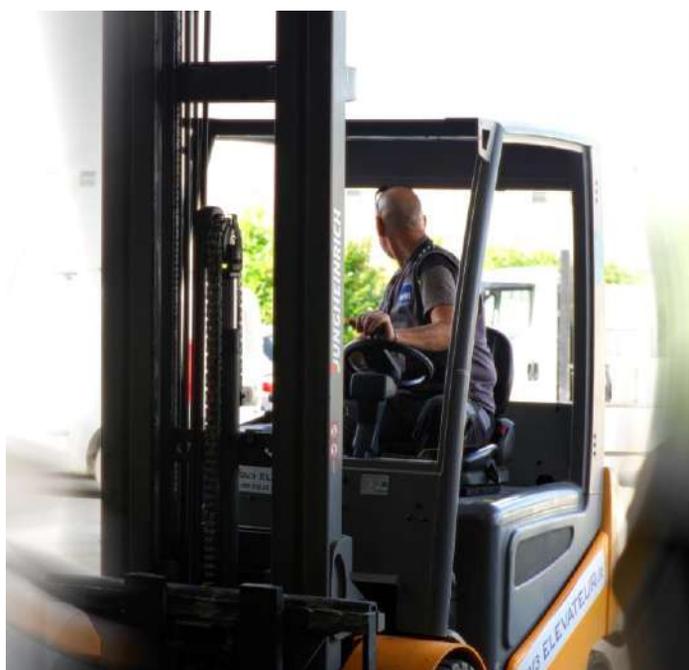
ambientali, sociali e di governance. Ciò si traduce in un organo di governo con una solida esperienza nel settore specifico dell'Azienda.

- **Direttore Tecnico**

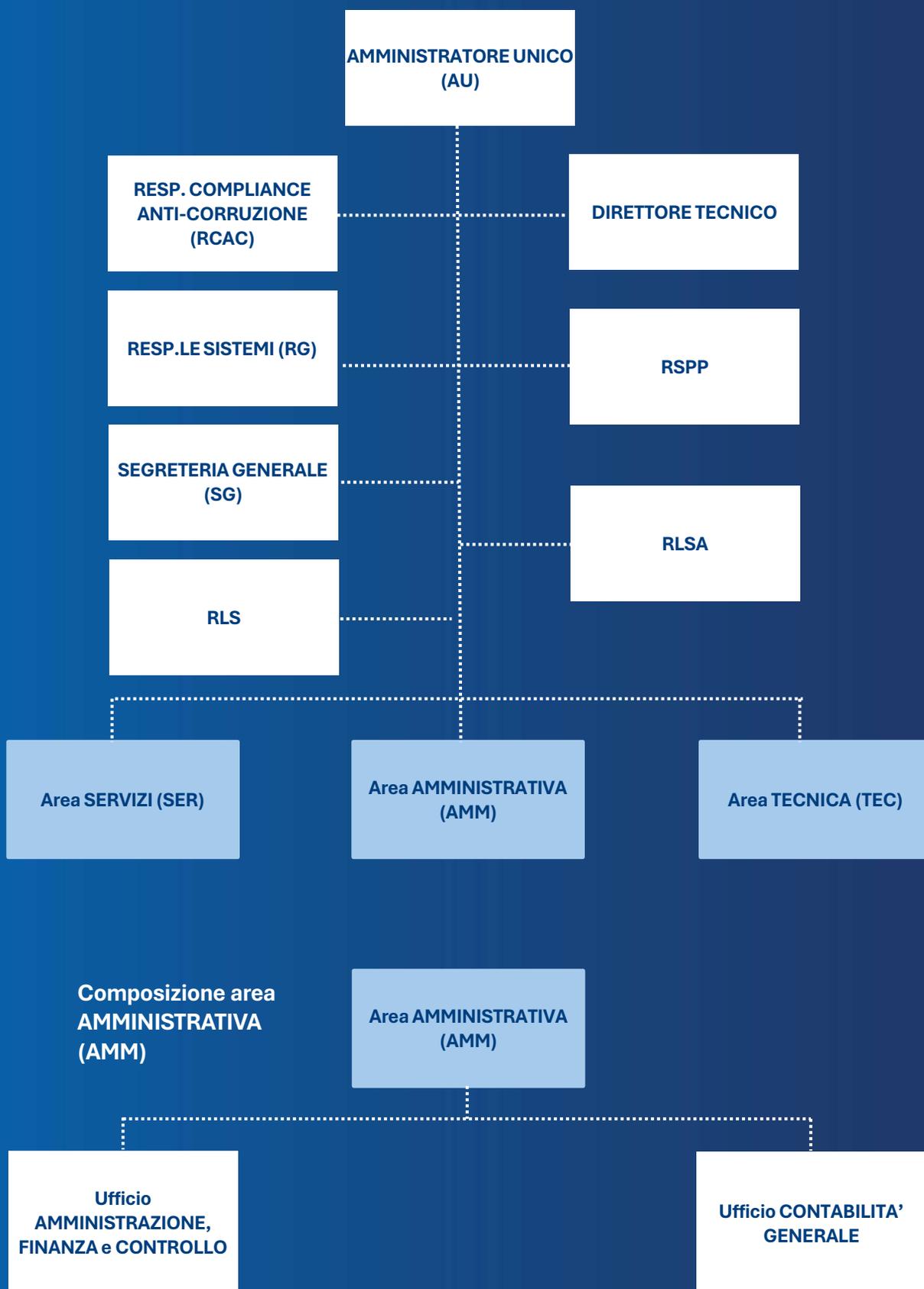
il Direttore Tecnico è il soggetto responsabile della conduzione tecnica dell'azienda. È incaricato di assicurare che ogni progetto venga realizzato seguendo le specifiche tecniche e rispettando le normative di sicurezza e di qualità. All'interno di Geos, questo ruolo è ricoperto da Francesco Marotta, che ha il compito di dirigere l'esecuzione delle opere e di supervisionare la gestione tecnica dei cantieri, garantendo che tutte le attività siano organizzate in maniera efficiente e sicura e compiendo tutti gli adempimenti di carattere tecnico e organizzativo. Questa funzione richiede competenze avanzate di coordinamento e una conoscenza approfondita delle procedure tecniche, essenziali per il successo dei progetti e per il mantenimento degli standard di qualità dell'impresa.

La società ha nominato, con atto del 26/06/2023, il Revisore Legale Fernando Del Rosso, professionista esterno incaricato del controllo sulla regolare tenuta della contabilità, garantendo così la conformità alle normative contabili e fiscali.

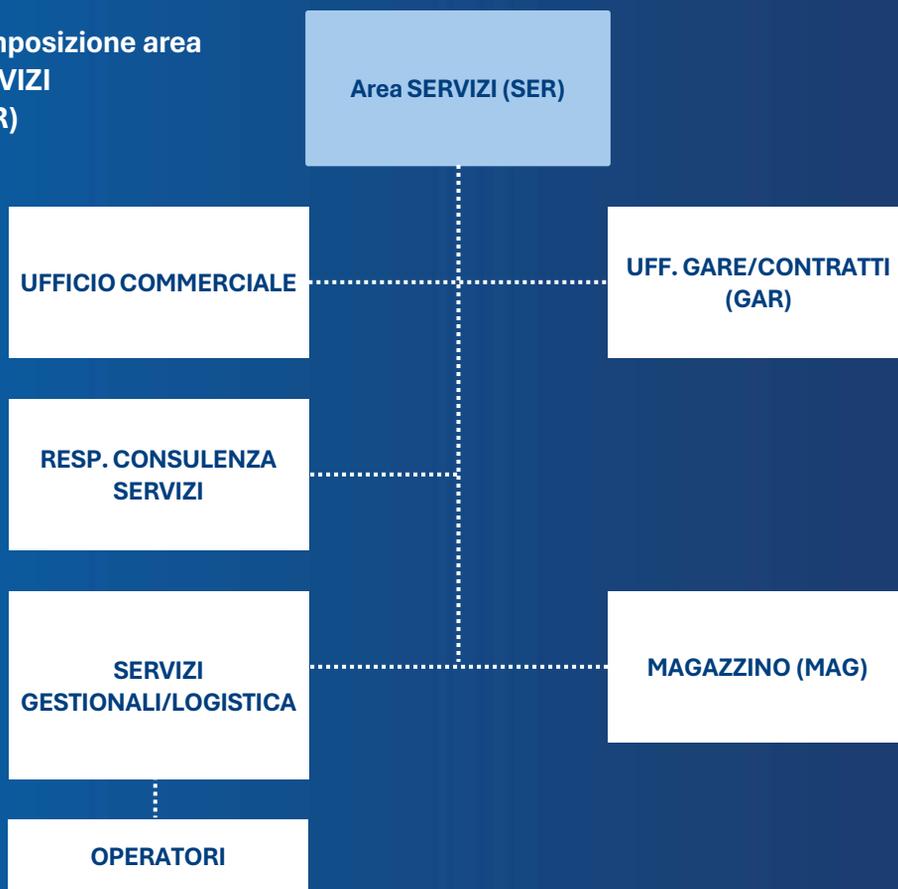
Inoltre, Geos ha adottato volontariamente il Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001, istituendo all'interno della sua governance un Organismo di Vigilanza (ODV). Questo organo, nominato dall'Assemblea dei Soci, ha il compito di verificare l'efficacia del modello adottato e di monitorarne il rispetto. L'ODV è composto in forma collegiale da tre membri: l'Avvocato Maurizio Napoli, il Dottor Fernando Del Rosso e l'Ingegnere Raffaele Bernardo. La diversificazione delle competenze tra i membri dell'ODV consente un controllo completo su aspetti legali, contabili e tecnici, rafforzando il sistema di governance e assicurando la prevenzione dei rischi e la conformità aziendale.



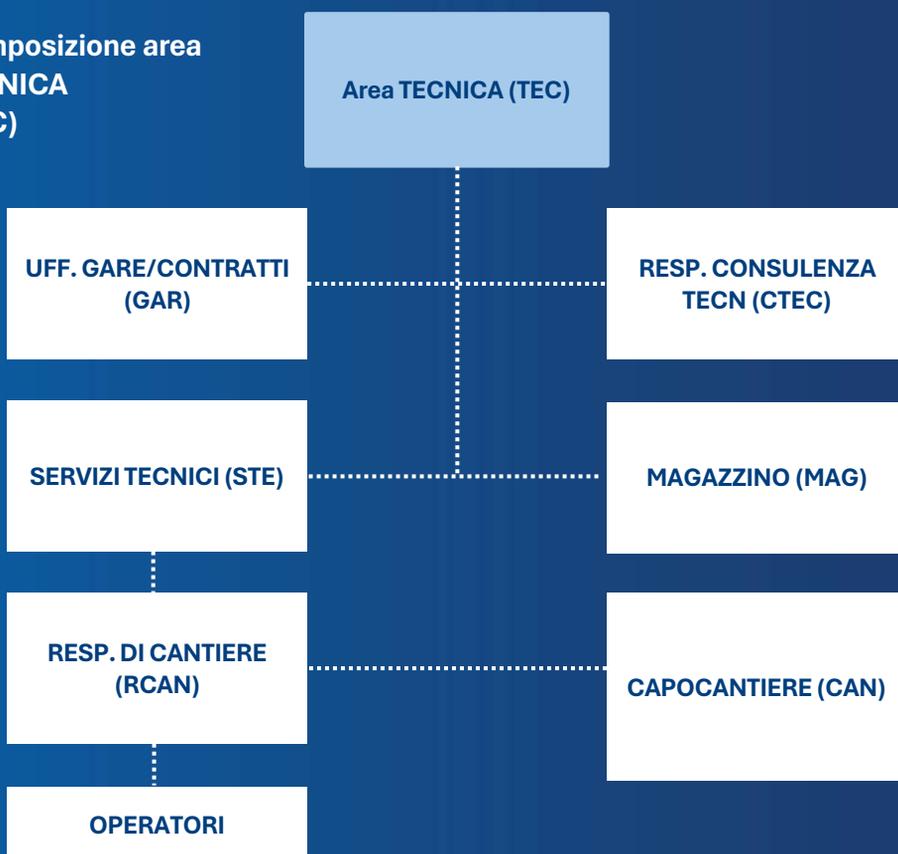
3.2 Organigramma aziendale



**Composizione area
SERVIZI
(SER)**



**Composizione area
TECNICA
(TEC)**





3.3 Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (Modello 231)

Nel corso dell'ottobre 2023, Geos Environment ha provveduto a dotarsi di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito MOGC o Modello) come previsto dal Decreto Legislativo 231/2001, introducendo così uno strumento fondamentale per la prevenzione di reati da parte di soggetti interni all'Azienda, quali dirigenti o dipendenti, e per evitarne la conseguente responsabilità amministrativa dell'Ente. Il Modello si divide in due componenti principali: Parte Generale e Parte Speciale.

La **Parte Generale** descrive la struttura di base e le linee guida che definiscono il sistema di prevenzione dei reati, e per Geos include i seguenti elementi:

- 1. Quadro normativo**, il quale definisce a livello generale gli obiettivi del MOGC, i reati rilevanti, le condizioni per la responsabilità dell'Ente, le possibili sanzioni e le eventuali modifiche normative;
- 2. Modello di GEOS Environment**, in cui sono contenute le finalità specifiche del Modello, identificati i soggetti a cui si applica e vengono individuate le modalità per l'identificazione dei reati rilevanti per Geos. Vengono altresì descritti i sistemi di controllo interno e di gestione dei rischi, nonché le misure preventive. È inoltre specificata la procedura per l'adozione, l'aggiornamento e le modifiche al MOGC;
- 3. Organo di Vigilanza (OdV)**, sezione che contiene la descrizione delle funzioni, delle responsabilità e del ruolo dell'Organo, il quale ha il compito di monitorare l'efficacia del Modello con piena indipendenza e competenza;
- 4. Sistema sanzionatorio**;
- 5. Comunicazione e formazione** al MOGC, affinché sia noto e compreso da tutti i soggetti coinvolti e interessati.



CAPITOLO 3

La **Parte Speciale** del Modello di GEOS Environment si concentra sulla prevenzione dei reati specifici previsti dal D.lgs. 231/2001 e fornisce linee guida dettagliate sui processi aziendali esposti a rischi di reato. All'interno del documento, viene effettuata una mappatura dei rischi, definendo i protocolli specifici di prevenzione, i controlli necessari per evitare la commissione di reati e le responsabilità per l'attuazione di tali controlli. I reati rilevanti individuati per Geos Environment includono:

- reati nei rapporti con la pubblica amministrazione;
- delitti contro l'industria e il commercio;
- violazioni delle norme sulla tutela della salute e della sicurezza sul lavoro;
- reati societari;
- reati di omicidio colposo e lesioni gravi o gravissime;
- reati ambientali;
- delitti informatici e trattamento illecito dei dati;
- reati di criminalità organizzata,

ricettazione e riciclaggio;

- induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria
- reati tributari.

GEOS Environment ha attivato un Sistema di Segnalazione (Whistleblowing), un canale interno per segnalazioni scritte, il quale garantisce la riservatezza del segnalante. L'Organismo di Vigilanza (OdV) è responsabile della gestione delle segnalazioni. Questo canale è stato introdotto in conformità con il D.lgs. 24/2023, che recepisce la Direttiva Europea 1937/2019 sulle segnalazioni di illeciti. Si rende noto che durante il 2023, Geos Environment non ha ricevuto segnalazioni tramite il canale Whistleblowing.

A conclusione della descrizione, nel paragrafo successivo si analizza il Codice Etico della Società, il quale costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.



3.4 Codice Etico

Il Codice Etico definisce i principi e le norme di comportamento che tutte le persone coinvolte nelle attività di Geos Environment sono tenute a rispettare e seguire quotidianamente. Esso rappresenta uno strumento fondamentale per garantire l'affidabilità e la tutela del patrimonio e della reputazione dell'Azienda. Costituendo parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/01, il Codice, insieme alla Politica e al Sistema di Gestione Anticorruzione e al Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale d'Impresa, è un pilastro del sistema etico dell'Impresa.

Ispirato alle principali normative e linee guida nazionali e internazionali in tema di responsabilità sociale, corporate governance, diritti umani e tutela ambientale, il Codice Etico funge da riferimento per tutti coloro che operano per conto di Geos.

Nel perseguimento degli obiettivi di creazione di valore per tutti gli *Stakeholder*, la Società si ispira ai

seguenti Principi Etici:

- **Integrità**, ovvero promozione della legalità, onestà, equità e imparzialità in tutte le relazioni interne ed esterne all'azienda, coltivando rapporti di fiducia con tutti gli *Stakeholder*;
- **Correttezza**, che si concretizza nell'adozione della massima diligenza e trasparenza in ogni attività d'Impresa.
- **Affidabilità**, quale impegno a garantire una comunicazione chiara, completa e tempestiva, favorendo decisioni informate e consapevoli da parte del mercato e degli interlocutori.
- **Sostenibilità**, ovvero promozione dello sviluppo sostenibile attraverso la qualità e l'eccellenza delle proprie attività, mantenendo un dialogo basato sul rispetto dei diritti umani e del lavoro, sulla tutela dell'integrità fisica e morale dei lavoratori e sulla protezione dell'ambiente.

3.5 Certificazioni di qualità

Geos Environment, conscia della qualità dei servizi offerti e della serietà con cui conduce la propria attività, ritiene importante accreditarsi tramite certificazioni al fine di rendere note le caratteristiche menzionate a un'audience più ampia possibile.

Per tale ragione, la Società ha ottenuto nel tempo 3 diverse categorie di qualifiche:

1. Attestati SOA;
2. Iscrizioni all'albo nazionale gestori ambientali;
3. Certificazioni ai sensi delle norme UNI-EN ISO e SA.

In particolare per quanto concerne le attestazioni ISO 9001, 14001 e 45001, Geos ha individuato tra le aree prioritarie di intervento l'obiettivo di mantenere attivo e migliorare un

Sistema di Gestione per la Qualità Ambiente e Sicurezza sul Lavoro soddisfacendo tutti i requisiti delle rispettive norme citate nelle edizioni più recenti.

Pertanto dal 2018, ispirandosi alle norme UNI-EN ISO menzionate, la Società ha adottato un Manuale Operativo del Sistema di Gestione Integrato. Questo documento interno ha una duplice funzione: guida alla gestione aziendale e strumento di comunicazione verso i Clienti e le altre parti interessate, illustrando le strategie e i metodi implementati dall'Azienda per garantire la Qualità nei propri processi.

Nelle prossime pagine è dato approfondimento circa le qualifiche ottenute da Geos Environment.



Attestati SOA

Geos Environment è regolarmente attestata ai sensi del D.P.R. 34/2000 (regolamento recante istituzione del sistema di qualificazione per gli esecutori di lavori pubblici, ai sensi dell'art. 8 della Legge 11/02/1994 n. 109 e successive notificazioni) alla Certificazione SOA (attestazione di qualificazione all'esecuzione di lavori pubblici):

- **Categoria OG12/V** per la realizzazione di opere ed impianti di bonifica e protezione ambientali;
- **Categoria OG1/III** per la costruzione, la manutenzione o la ristrutturazione di edifici civili e industriali;
- **Categoria OS8/III – BIS** per la fornitura, la posa in opera e la ristrutturazione delle opere di impermeabilizzazione.

Iscrizioni all'albo nazionale gestori ambientali

La Società risulta regolarmente iscritta all'albo nazionale gestori ambientali per le seguenti categorie:

- **Categoria 4 classe E** - raccolta e trasporto di rifiuti speciali non pericolosi;
- **Categoria 5 classe E** - raccolta e trasporto di rifiuti speciali pericolosi;
- **Categoria 8 classe B** - intermediazione e commercio di rifiuti senza detenzione;
- **Categoria 9 classe B** - bonifica dei siti inquinati;
- **Categoria 10/A e 10/B classe B** - bonifica dei siti e beni contenenti amianto.

Certificazioni ai sensi delle norme UNI-EN ISO e SA



ISO 9001:2015
Sistema di Gestione Qualità



ISO 45001:2018
Sistema per la Salute e la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro



ISO 14001:2015
Sistemi di Gestione Ambientale



SA8000:2014
Certificazione etica di Responsabilità Sociale



UNI ISO 37001:2016
Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione



UNI/PdR 125:2022
Certificazione Parità di Genere

Calcolo dell'impronta di carbonio CFP e Carbon Cancelling

Geos Environment ha certificato le proprie emissioni di CO₂ per il periodo di rendicontazione grazie al report di Carbon Footprint (Protocollo n°2024-0715-1100-ITA) elaborato da UpGreene Srl, azienda milanese specializzata nella misurazione, gestione e riduzione delle emissioni di Scope 1, 2 e 3. Il report fornisce una metrica cruciale per valutare le emissioni di gas serra associate alle attività della Società e orientare le future decisioni societarie. Il documento ha due obiettivi principali: internamente, promuovere la consapevolezza sull'impatto ambientale dell'Organizzazione e ridurre gradualmente le emissioni; esternamente, incoraggiare collaborazioni e progetti

orientati alla sostenibilità.

A seguito della definizione dell'impronta di carbonio di Geos, la Società ha abbattuto completamente le emissioni prodotte nel 2023, ottenendo, nel corso del 2024, il «Carbon Cancelling Certificate».

CARBON CANCELLING CERTIFICATE



Carbon Cancelling Certificate



Certificate No.: **#2024-0715-1100-ITA**
 Basket offsetting No.: **#LoA010**
 Date: **18 October 2024**

Hereby Certify that:
Geos Environment Srl
Piazza Sannazaro 199/C - 80122 Napoli
PI 07094890634

Offsetting: **2646 MT of CO₂ Emission**
 Note: --

Offsetting: detail of the number of cancelled units:

Reference : Start Serial Number:	End Serial Number:
34957/2024 IN-5-174898662-1-1-0-1300	IN-5-174900511-1-1-0-1300
34960/2024 CN-5-1196644943-2-2-0-6447	CN-5-1196645312-2-2-0-6447
35004/2024 CN-5-1146542378-2-2-0-8108	CN-5-1146542803-2-2-0-8108

Type QR Code



By offsetting through Upgreene S.r.l. Benefit Corp., you are supporting verified Carbon Offset projects that reduce greenhouse gas emission, mitigate climate change impact, and lead to healthier environments and communities around the globe. Please remember that pursuant to the EU Green Claim Directive, aimed at creating a single evaluation scheme for environmental claims, declarations based on environmental schemes (carbon offset) are prohibited in the absence of a proven reduction in emissions or a serious plan to their reduction.

Fabio Bottari

Signature

Upgreene Srl Società Benefit
 info@upgreene.com
 IT - Via Merano, 18 - 20141 Milan



Di seguito sono descritti i progetti dai quali sono stati acquistati i crediti di carbonio per compensare le emissioni stimate nella Carbon Footprint. Questi progetti sono stati scelti per il loro

Progetto di Energia Idroelettrica di Zhejiang Tangcun, Cina

Il progetto idroelettrico di Zhejiang Tangcun, situato lungo il fiume Tongxi nella provincia cinese di Zhejiang, è una centrale "a filo d'acqua" con una capacità installata di 32 MW, progettata per produrre energia rinnovabile attraverso la deviazione delle acque di un bacino esistente. Il progetto prevede la costruzione di un tunnel di 5,6 km per convogliare l'acqua dal bacino di Longtou al fiume Tongxi, in cui una nuova centrale a valle sostituirà l'impianto esistente da 5 MW (Yungang I). Le centrali Yungang II e III continueranno a operare, sebbene con una capacità produttiva ridotta. L'impianto Tangcun è dotato di due turbine da 16 MW ciascuna, con una produzione annua stimata di 54.180 MWh, di cui 31.692 MWh

significativo contributo alla riduzione delle emissioni di gas serra e al supporto dello sviluppo sostenibile nelle rispettive regioni di intervento.

verranno immessi nella rete elettrica cinese. L'energia generata sarà distribuita attraverso la stazione di trasformazione di Hongqiao (110 kV), contribuendo a una riduzione stimata di 28.167 tonnellate di CO₂ all'anno grazie alla sostituzione di fonti energetiche basate su combustibili fossili. Dal punto di vista metodologico, il progetto utilizza la metodologia ACM0002 per la generazione di elettricità rinnovabile, dimostrando l'addizionalità mediante un'analisi economica che evidenzia come l'iniziativa non sarebbe stata economicamente sostenibile in assenza di incentivi. Per il monitoraggio della produzione energetica, sono stati installati contatori nelle sottostazioni per garantire una misurazione precisa dell'energia immessa nella rete.

Progetto di Energia a Ciclo Combinato ad Hazira, India

Questo progetto, realizzato come attività del Meccanismo di Sviluppo Pulito (CDM), prevede la costruzione e l'operatività di una centrale di generazione energetica a ciclo combinato a gas naturale da 155 MW nella regione di Hazira, India.

Gli aspetti principali del progetto sono descritti di seguito:

1. Tecnologia e riduzione delle emissioni: l'impianto utilizza gas naturale come combustibile, una scelta che riduce significativamente l'impatto ambientale rispetto ad altre fonti fossili. La configurazione a ciclo combinato, che integra una turbina a gas e una a vapore, consente di ottenere un'elevata efficienza, con un tasso di calore lordo stimato a circa 2.000 kcal/kWh. È prevista una riduzione delle emissioni di circa 1.908.760 tCO₂ in un periodo di dieci

anni.

2. Addizionalità: l'analisi del costo livellato dell'elettricità (LCOE) ha dimostrato che, in assenza di incentivi finanziari tramite crediti di emissione (CER), il progetto non sarebbe stato realizzabile. Inoltre, progetti su larga scala basati su energia a gas naturale non sono comuni nella regione, il che conferma ulteriormente l'addizionalità dell'iniziativa.

3. Impatto sullo sviluppo sostenibile: il progetto contribuisce allo sviluppo della regione attraverso la creazione di posti di lavoro e il miglioramento dell'accesso all'energia elettrica. Riduce inoltre l'emissione di inquinanti atmosferici come ossidi di zolfo e azoto, particolato e carbonio incombusto. Infine, promuove il progresso tecnologico attraverso l'adozione di soluzioni avanzate per la generazione energetica a ciclo combinato.



Progetto di Generazione di Biomassa a Jilin Gongzhuling, Cina

Il Progetto di Generazione di Biomassa a Gongzhuling, nella provincia di Jilin, Cina, è un'iniziativa di energia rinnovabile che utilizza residui agricoli (come paglia di riso, mais e scarti di legno) per produrre elettricità. Finanziato dalla National Gongzhuling Bio Energy Co., Ltd., l'impianto impiega una caldaia da 130 t/h e una turbina a vapore da 30 MW, generando circa 186.270 MWh di energia all'anno, grazie a un consumo di 305.500 tonnellate di biomassa. Il progetto contribuisce alla riduzione dell'uso di

combustibili fossili, risparmiando ogni anno circa 149.248 tonnellate di CO₂ e generando crediti di carbonio validi per sette anni, rinnovabili per ulteriori tre cicli. Approvato dalla comunità locale e conforme alle normative ambientali cinesi, il progetto riduce emissioni di SO₂, rifiuti solidi e rumore. Oltre a creare occupazione, supporta l'obiettivo nazionale cinese di espandere le energie rinnovabili, senza ricevere fondi esteri.



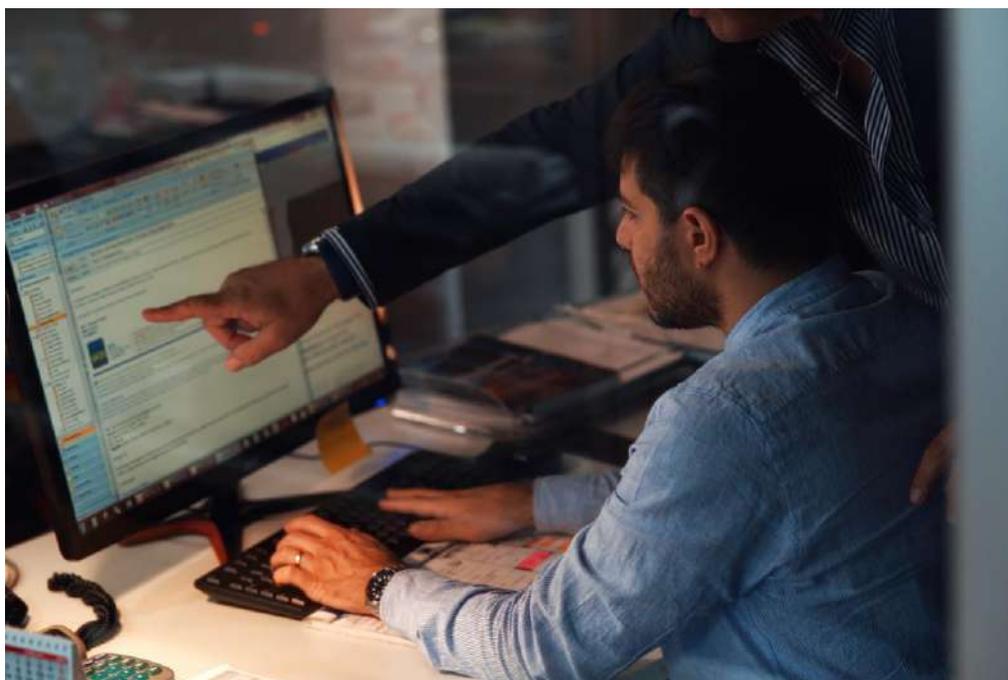
3.6 Tasse

GEOS Environment, nell'esercizio delle proprie attività, opera sempre nel pieno rispetto delle normative vigenti, del proprio Codice Etico e delle procedure aziendali interne, adottando un approccio rigoroso e basato sull'integrità. La Società è fermamente impegnata nel promuovere una cultura della trasparenza, informando i propri Stakeholder in modo chiaro e accessibile riguardo alle proprie politiche, strategie e ai risultati conseguiti.

L'Azienda, da sempre attenta alla trasparenza, ha ottenuto il Premio di Etica e Legalità di Confindustria

Caserta (II Edizione – 2023), a testimonianza del suo impegno verso principi etici.

Questo impegno si riflette anche nella gestione delle questioni fiscali: il loro adempimento avviene in modo completo, corretto e tempestivo, assicurando una gestione accurata e puntuale anche nei confronti delle autorità fiscali. Tale gestione è affidata alle funzioni aziendali preposte, le quali mantengono rapporti aperti e costruttivi con le autorità, garantendo una comunicazione efficace e continua.



3.7 Presenza sul mercato

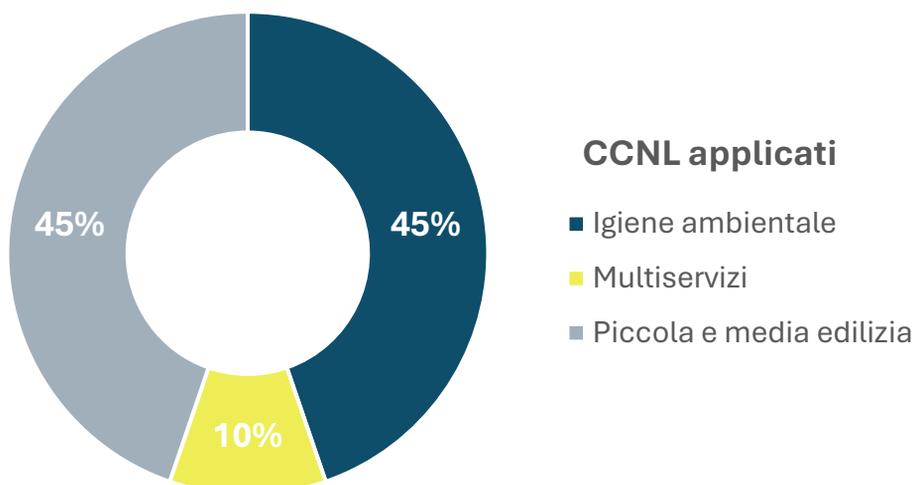
Tutti i rapporti di lavoro subordinato contratti da Geos Environment sono disciplinati dai rispettivi CCNL di riferimento, nello specifico:

- CCNL Igiene ambientale applicato a 17 dipendenti (7 uomini e 10 donne);
- CCNL Multiservizi applicato a 4 dipendenti (4 uomini);
- CCNL Piccola e media edilizia applicato a 17 dipendenti (17 uomini).

La retribuzione lorda è stabilita dai Contratti Collettivi menzionati, in relazione all'inquadramento professionale ed alla rivalutazione periodica.

Per quanto riguarda l'approccio della Società alla selezione della sua alta dirigenza, composta in questo caso da due quadri, di cui uno svolge anche il ruolo di Preposto alla gestione tecnica, si può affermare che l'intero team dirigenziale è stato reclutato dalla comunità locale. Entrambi i dipendenti, infatti, provengono dalla regione Campania, a conferma dell'impegno dell'azienda a valorizzare le risorse del territorio.

Questa scelta riflette una precisa volontà di Geos Environment di promuovere lo sviluppo locale e di rafforzare il legame con la comunità circostante, contribuendo alla crescita economica e sociale della regione.





CAPITOLO 3

3.8 Lotta alla corruzione

Geos Environment riconosce nella corruzione un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale del Paese, alterando le regole di mercato e la competitività. Nel contrasto al fenomeno, la Società ha implementato un sistema di gestione volto a monitorare e prevenire la corruzione attraverso la formazione continua dei dipendenti e il coinvolgimento dei partner commerciali.

La politica anticorruzione societaria è fondata sui seguenti principi:

- rispetto rigoroso delle normative anticorruzione, anche estere;
- divieto assoluto di comportamenti che possano configurarsi come corruzione;
- analisi delle aree a rischio e implementazione di misure per il contenimento;
- impegno da parte di tutti gli *Stakeholder* a rispettare il sistema di gestione anticorruzione;
- sensibilizzazione dei partner commerciali affinché adottino politiche anticorruzione coerenti

con quelle aziendali;

- formazione dei dipendenti sul tema;
- meccanismi per segnalare sospetti, garantendo l'anonimato e la protezione dei segnalanti;
- sanzioni disciplinari per chi non rispetta la politica anticorruzione, inclusi dipendenti, partner e fornitori;
- piena indipendenza e autorità alla funzione di conformità anticorruzione.

Geos aggiorna regolarmente la politica descritta e ne garantisce l'applicazione attraverso il sistema di gestione conforme alla norma ISO 37001:2016.

A testimonianza dell'impegno della Società, si informa che nel dicembre 2022 Geos ha ottenuto la seconda stella del rating di legalità.

Per il periodo di rendicontazione 2023, si rende noto che non sono pervenute segnalazioni in merito a tematiche corruttive all'Organo di Vigilanza.

3.9 Prassi di approvvigionamento

Geos Environment, per ottimizzare il servizio offerto, adotta un approccio di approvvigionamento basato sulla prossimità geografica dei fornitori rispetto ai clienti.

In questo contesto, la “località” è definita dalla vicinanza tra i trasportatori, gli impianti selezionati e la sede del cliente.

Questa strategia non solo consente di ridurre i costi di trasporto, ma contribuisce attivamente a limitare l'impronta ecologica dell'azienda,

riducendo le emissioni di CO₂ per chilometro percorso.

L'ampia rete di collaborazioni su scala nazionale permette a Geos di garantire una copertura capillare, mantenendo comunque una logistica sostenibile.

Sebbene la Società non disponga di dati specifici sulla proporzione di spesa destinata ai fornitori locali rispetto al totale, è ragionevole supporre, sulla base delle logiche descritte, che tale quota sia significativa.





3.10 Resilienza e adattamento

Dato il settore di appartenenza, Geos Environment è particolarmente esposta alle fluttuazioni dei prezzi delle materie prime e all'instabilità economica globale.

Nello specifico, le attività di recupero di energia da fonti alternative e di trattamento dei rifiuti possono essere fortemente influenzate da tali variazioni. Ad esemplificazione: la Società, impegnata anche nel recupero di energia da biomassa, affronta rischi legati alla disponibilità e ai prezzi di questa risorsa, con potenziali impatti significativi sui costi operativi e sulla redditività aziendale.

Per mitigare tali rischi e garantire una gestione resiliente delle vendite, Geos utilizza un software che monitora in tempo reale l'andamento del mercato e dei prezzi delle materie prime, insieme ai principali indici di mercato giornalieri. Questo permette di adeguare dinamicamente i prezzi dei rifiuti riutilizzabili nei processi produttivi, trattati come materie prime e quindi venduti, minimizzando

l'esposizione alle fluttuazioni dei prezzi.

Una dimostrazione di resilienza e capacità di adattamento da parte della Società è stata l'aver sostenuto la propria filiera logistica in un contesto di aumentati costi di trasporto, dovuti alle conseguenze dell'instabilità geopolitica e all'aumento del prezzo del carburante.

In coerenza con le misure adottate da un importante consorzio cliente, Geos ha applicato un incremento del 2,71% ai costi di trasporto dei propri fornitori coinvolti nelle attività di servizio per il consorzio, contribuendo così alla continuità operativa della filiera e mitigando l'impatto dell'incremento dei costi.

3.11 Creazione e distribuzione di valore economico

Geos Environment ha generato nell'anno 2023 un valore economico pari a 15,937 milioni di euro, in crescita del 24,49% rispetto all'anno precedente: un buon risultato, anche in considerazione della lieve flessione avvenuta (-1,06%) nel biennio 2021/2022.

Il valore economico è distribuito a:

- fornitori di beni e servizi;
- dipendenti;
- fornitori di capitale;
- Pubblica Amministrazione.

Questo è stato pari a 14,557 milioni di euro, in crescita del 15,45% rispetto al 2022 (-0,90% 2022 vs 2021).

Per quanto riguarda il valore economico distribuito alle comunità, si rinvia alla pagina di approfondimento a seguire.

Infine, il valore economico trattenuto dalla Società è stato pari a 1,380 milioni di euro nel 2023, +617,73% rispetto all'esercizio 2022. Il medesimo dato era invece diminuito del -10,73% nel biennio 2022/2021.

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO	2023	2022	2021
VALORE ECONOMICO GENERATO	15.937.478,00 €	12.801.891,00 €	12.939.675,00 €
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	14.557.238,00 €	12.609.586,00 €	12.724.262,00 €
di cui valore per i fornitori	12.037.685,07 €	10.469.980,43 €	10.172.806,21 €
di cui valore per i dipendenti	1.888.827,00 €	2.040.936,00 €	2.389.069,00 €
di cui remunerazione dei fornitori di capitale	79.679,00 €	38.778,00 €	47.700,00 €
di cui pagamenti per la pubblica amministrazione	551.046,93 €	59.891,57 €	114.686,79 €
di cui investimenti nella comunità	- €	- €	- €
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	1.380.240,00€	192.305,00 €	215.413,00 €

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO	2023	2022	2021
Valore economico generato	100%	100%	100%
Valore economico distribuito	91%	98%	98%
Valore economico trattenuto	9%	2%	2%

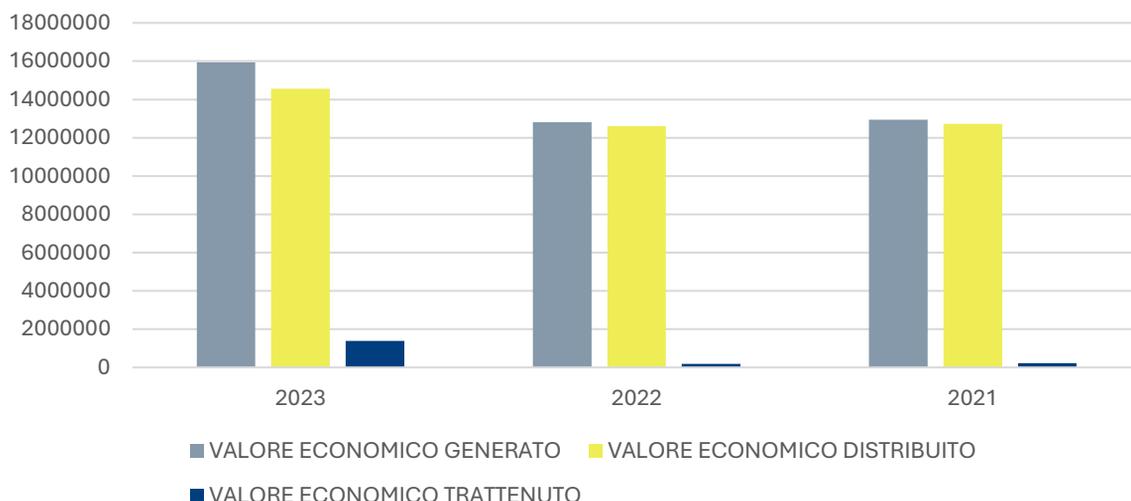
La tabella sopra riporta, per il triennio oggetto di analisi, la percentuale di valore economico distribuito e trattenuto rispetto al totale del valore economico generato.

Si osserva chiaramente che, mentre negli anni 2021 e 2022 le percentuali rimangono costanti, nel 2023 si registra una diminuzione della percentuale di valore economico distribuito a favore di un aumento

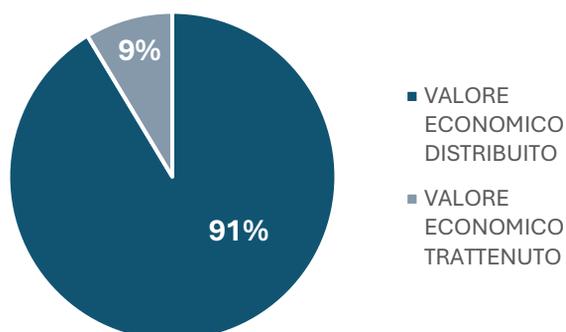
della percentuale di valore economico trattenuto.

Tale risultato è da addursi ad una crescita del valore distribuito (tra gli anni 2022-2023) meno che proporzionale rispetto all'aumento della valore economico generato, nonostante la crescita dei pagamenti alla Pubblica Amministrazione e ai fornitori di capitale.

Valore economico generato e distribuito



Valore economico distribuito e trattenuto

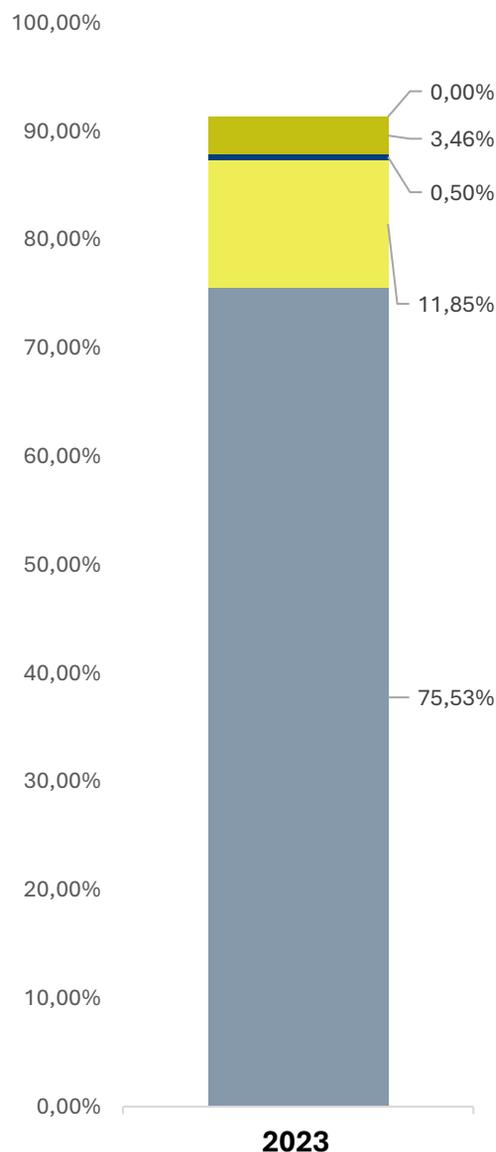


Come accennato nella pagina precedente, del complessivo valore economico generato da Geos Environment nel corso del 2023, il 91% risulta distribuito agli Stakeholder, mentre il 9%, è trattenuto dalla Società.

Il 75,53% del valore economico generato nel corso del 2023 si è concretizzato in valore per i fornitori, mentre l'11,85% in valore per i dipendenti. La Pubblica Amministrazione, attraverso imposte dirette e indirette, ha beneficiato del 3,46% del valore generato, mentre i fornitori di capitale hanno goduto dello 0,50%.

Valore economico distribuito per categoria di stakeholder

- DI CUI INVESTIMENTI NELLA COMUNITÀ
- DI CUI PAGAMENTI PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
- DI CUI REMUNERAZIONE DEI FORNITORI DI CAPITALE
- DI CUI VALORE PER I DIPENDENTI
- DI CUI VALORE PER I FORNITORI



Valore distribuito alle comunità

Negli anni Geos Environment ha partecipato a diversi progetti sociali pro-bono, anche di natura culturale, a sostegno del territorio e delle comunità, quali ad esempio:



1

EDUCATION: organizzazione eventi di accoglienza di alcune scuole del territorio in azienda, al fine di educare i giovani su tematiche ambientali.

3

COMUNICAZIONE SOCIAL: creazione di contenuti online circa le tematiche ambientali. Geos Environment ritiene che formare e sensibilizzare su alcuni temi il largo pubblico possa garantire al pianeta un futuro migliore.

2

PARTECIPAZIONE ATTIVA A WEBINAR ED EVENTI, al fine di coinvolgere e divulgare il proprio know-how e creare opportunità di networking.

4

PARTECIPAZIONE A CENE DI BENEFICENZA con differenti scopi benefici sul territorio, come ad esempio il restauro cimitero delle fontanelle di Napoli o donazioni ad organizzazioni non-profit, le quali hanno l'obiettivo di contribuire al bene comune sul territorio campano.

3.12 Digitalizzazione ed efficientamento dei processi

Negli ultimi anni, Geos Environment ha effettuato diversi investimenti sul fronte della digitalizzazione volta all'efficientamento dei processi, facendo proprio il motto «*Tutto con un click*». Tali sforzi si sono concretizzati in due applicativi:

- Protocollo di digitalizzazione;
- Waste No Problem.

Il primo programma, introdotto nel 2023 per uso interno, consente la gestione digitale dei protocolli attraverso un sistema che offre funzionalità per visualizzare e amministrare i protocolli stessi, gestire gli utenti con i relativi permessi, l'anagrafica dei destinatari, oltre a diverse categorie e tipologie di documenti. Inoltre, permette la gestione delle attività e dei protocolli in entrata e in uscita, fornendo strumenti per organizzare e monitorare lo stato dei documenti, sia archiviati che attivi.

Per quanto concerne il secondo applicativo, "Waste No Problem" è un software sviluppato per ottimizzare la

gestione degli scarti industriali e i processi aziendali.

La piattaforma, accessibile via web, consente ai clienti di prenotare ritiri e monitorare le date con un sistema di calendarizzazione. Focalizzato sulla gestione completa del ciclo di recupero e smaltimento dei rifiuti, il programma utilizza il Codice Europeo del Rifiuto (CER) per identificare e classificare i rifiuti in modo conforme alle normative di settore.

Le funzionalità principali includono pertanto la tracciabilità del ciclo dei rifiuti, la gestione dati e il rispetto delle normative, fungendo anche da archivio centralizzato per documenti contrattuali.

Ulteriore elemento di valore è rappresentato dalla possibilità di ottenere report dettagliati sulle commesse e sui KPI di riferimento.

In sintesi, "Waste No Problem" migliora l'efficienza operativa e riduce i costi complessivi della gestione dei rifiuti.



dal 1987
SERVIZI &
INGEGNERIA PER
L'AMBIENTE

CAPITOLO 4

PERSONE



Tema materiale	Descrizione
Salute e sicurezza sul lavoro	Prevenzione degli infortuni e formazione in ambito di sicurezza sul lavoro, per la salvaguardia e la protezione dei dipendenti e collaboratori dell'Organizzazione da incidenti e malattie professionali.
Condizioni di lavoro, formazione e sviluppo delle risorse umane	Valutazione delle condizioni di lavoro e investimenti nel capitale umano e formazione professionalizzante delle risorse per un'acquisizione mirata di competenze e know-how, con il fine ultimo di valorizzare e sostenere lo sviluppo dei dipendenti.
Diversità e inclusione	Promozione di un ambiente di lavoro diversificato che faciliti il rispetto e l'attenzione all'inclusione di genere, culturale e generazionale per ridurre le disuguaglianze.
Gestione responsabile dei rapporti con i Clienti	Comunicazione trasparente, prestazione di servizi di assistenza tailor-made e risoluzione di reclami in linea con la normativa vigente e le aspettative dei Clienti, tutelando la privacy degli stessi.
Gestione etica della catena di fornitura	Selezione dei fornitori sulla base dei core value dell'Organizzazione affinché tengano un comportamento eticamente corretto verso dipendenti e comunità.
Trasparenza sul mercato	Comunicazione trasparente e completezza dell'informazione rispetto ai prodotti e servizi, con particolare riguardo alle sostanze che potrebbero avere un impatto ambientale o sociale, in linea con la normativa vigente e le aspettative dei Clienti garantendo elevati livelli di soddisfazione.
Diritti umani	Protezione dei diritti umani fondamentali di tutti gli Stakeholders all'interno della catena di valore volta alla prevenzione di episodi di violazione.



4.1 Le persone di Geos

Il Capitale Umano è il motore vitale di ogni organizzazione e Geos Environment ne riconosce il ruolo strategico nel raggiungimento dei propri obiettivi. I dipendenti non sono considerati semplicemente come risorse operative, ma veri protagonisti del successo e della crescita aziendale. Con le loro competenze, esperienze e abilità relazionali, essi contribuiscono a plasmare un ambiente di lavoro dinamico, innovativo e in costante evoluzione, che permette all'azienda di affrontare le sfide del futuro con flessibilità e creatività.

In considerazione del ruolo centrale che le persone rivestono per Geos e in linea con i principi fondanti della Società, nonché in ottemperanza alle normative sul lavoro, tutti i dipendenti

vengono assunti con contratti regolari, conformi sia alle disposizioni di legge sia ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro applicabili. Questo approccio riflette il pieno rispetto del principio di libertà di associazione e di contrattazione collettiva, garantendo condizioni lavorative eque e trasparenti.

Come già anticipato nel paragrafo 3.4 «Presenza sul mercato», Geos applica 3 differenti CCNL ai propri dipendenti:

- CCNL Igiene ambientale applicato a 17 dipendenti;
- CCNL Multiservizi applicato a 4 dipendenti;
- CCNL Piccola e media edilizia applicato a 17 dipendenti.





Al 31/12/2023, Geos Environment risulta avere 38 dipendenti, 1 in più rispetto all'anno precedente, di cui:

- 10 donne (26%);
- 28 uomini (74%).

La Società lavora con un unico collaboratore esterno (appartenente alla fascia d'età 30-50), il quale affianca la Società sulla parte commerciale dal 2000.

La proporzione di presenza femminile all'interno della Società è superiore alla media del codice ATECO del settore di riferimento (38 - Attività di raccolta, trattamento e smaltimento dei rifiuti, recupero dei materiali) che risulta pari a 14,1%.

La forza lavoro è così ripartita:

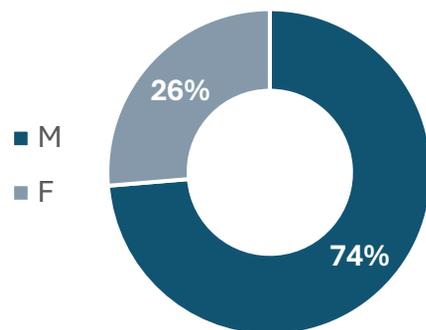
- 4 dipendenti al di sotto dei 30 anni (10%);
- 14 subordinati tra i 30 e i 50 anni (37%);
- 20 lavoratori over 50 (53%).

Per quanto concerne la provenienza

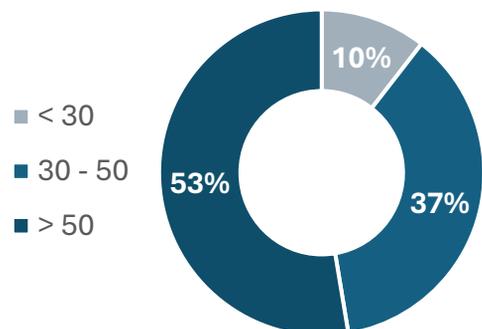
geografica dei dipendenti, Geos non opera altre distinzioni se non quella per nazionalità: pertanto si riporta che la totalità dei subordinati è di cittadinanza italiana.



Dipendenti per genere



Dipendenti per fasce d'età



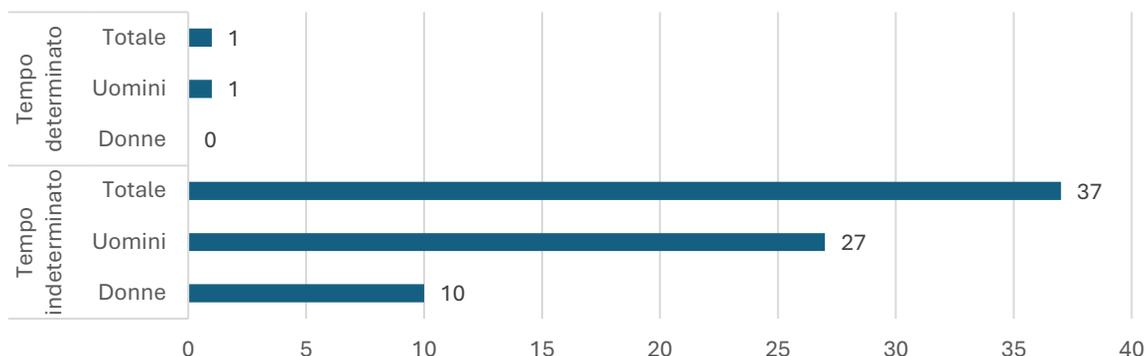


CAPITOLO 4

In riferimento alla tipologia di contratto sottoscritto con la propria forza lavoro, il 97,37% dei dipendenti è inquadrato tramite rapporto a tempo indeterminato, mentre una sola persona è assunta con contratto a tempo determinato. Si sottolinea che

la totalità delle donne è contrattualizzata a tempo indeterminato. Geos riconosce nella stabilizzazione dei rapporti lavorativi un vantaggio strategico per la Società, garantendone continuità nelle attività e aumento della produttività.

Numero di dipendenti per tipologia di contratto



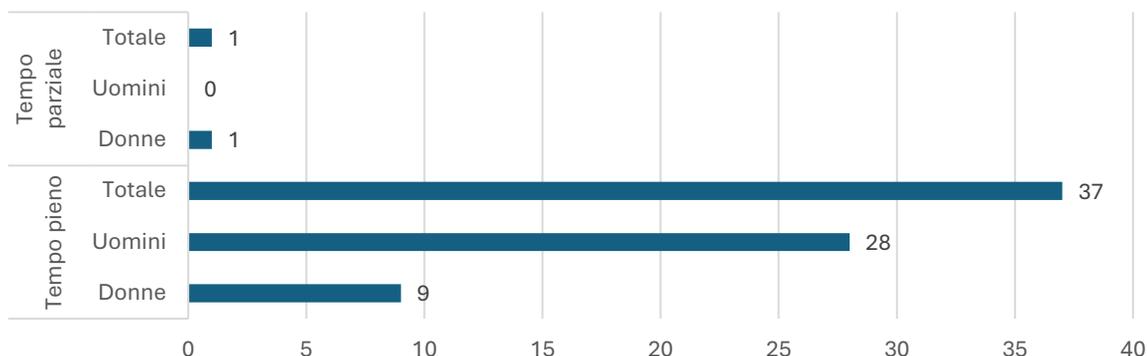
Numero di dipendenti per tipologia di contratto		Genere	Numero	%
Tempo indeterminato	Donne		10	26,32%
	Uomini		27	71,05%
	Totale		37	97,37%
Tempo determinato	Donne		0	0,00%
	Uomini		1	2,63%
	Totale		1	2,63%
Totale dipendenti	Donne		10	26,32%
	Uomini		28	73,68%
	Totale		38	100,00%



Per quanto concerne invece la tipologia di impiego che caratterizza i rapporti lavorativi della Società, 37 persone (pari al 97,37% della forza lavoro) sono assunte tramite rapporto a tempo pieno, mentre una sola è inquadrata con contratto a tempo

parziale. Il ricorso a quest'ultima tipologia di impiego consente ai richiedenti di meglio coniugare l'impegno lavorativo con le proprie esigenze di carattere personale o familiare.

Numero di dipendenti per tipologia di impiego



Numero di dipendenti per tipologia di impiego		Genere	Numero	%
Tempo pieno	Donne		9	23,68%
	Uomini		28	73,68%
	Totale		37	97,37%
Tempo parziale	Donne		1	2,63%
	Uomini		0	0,00%
	Totale		1	2,63%
Totale dipendenti	Donne		10	26,32%
	Uomini		28	73,68%
	Totale		38	100,00%

In riferimento agli avvicendamenti dei dipendenti, si rende noto che nel corso dell'anno sono avvenute 10 assunzioni (pari al 26% della media della forza lavoro dell'anno 2022) e 9 cessazioni di rapporti di lavoro (pari al 24% della precedente media menzionata), accrescendo così l'organico di Geos di una persona rispetto al 2022.

Pertanto, l'avvicendamento dei

dipendenti 2022-2023 si attesta al 50%.

Infine nel corso del 2023:

- dei 6 uomini aventi diritto al congedo parentale ai sensi D.Lgs.151/2001, 1 padre ne ha effettivamente usufruito;
- si è registrato un congedo di maternità.

Assunzioni 2023		Cessazioni 2023	
Numero Assunti	10	Numero Cessati	9
% rispetto al 2022	26%	% rispetto al 2022	24%
di cui donne	1	di cui donne	1
di cui uomini	9	di cui uomini	8
< 30	5	< 30	2
30 – 50	5	30 - 50	6
> 50	0	> 50	1
Italiani	5	Italiani	4
Non Italiani	5	Non Italiani	5

Dipendenti medi 2023	Turnover complessivo* '23
37,5	50%

*=(personale entrato + personale uscito dall'azienda in un dato periodo) ÷ organico medio di tale periodo × 100

4.2 Salute e sicurezza sul lavoro

Al fine della gestione del tema inerente alla salute e sicurezza sul lavoro, Geos Environment ha implementato la certificazione ISO 45001:2018 «Sistema per la Salute e la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro», i cui contenuti sono disciplinati dal «Manuale Operativo del Sistema Gestione Integrato», redatto in conformità alle più recenti norme nazionali e internazionali, dove sono raccolte ed elaborate anche le indicazioni delle UNI EN ISO 9001:2015 e 14001:2015. Geos è inoltre dotata di DVR (Documento di valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori), all'interno del quale sono stabiliti i rischi inerenti al business

della Società, così come sono disciplinati i criteri di valutazione degli stessi.

Nello specifico, la valutazione dei rischi è:

- correlata con le scelte circa attrezzature, sostanze e sistemazione dei luoghi di lavoro;
- finalizzata all'individuazione e all'attuazione di idonee misure e provvedimenti da attuare.

Nella tabella sottostante si riportano le principali statistiche di Geos circa la sicurezza sul lavoro per il triennio 2021-2023.

Statistiche salute e sicurezza sul lavoro triennio 2021-2023

Statistica	2021	2022	2023
N. di infortuni	2	0	0
N. giornate di assenza per infortunio	107	0	0
Near Miss	2	0	0
Indice di incidenza infortuni	0,02	0,00	0,00
Indice di gravità infortuni	4,34	0,00	0,00
Indice di frequenza infortuni	24,00	0,00	0,00



Si noti come i dati riportati registrino dal 2022 valori azzerati, segno della grande attenzione posta dalla Società nei confronti della salute della sua forza lavoro. Anche se non menzionato in tabella, si sottolinea che non hanno avuto luogo incidenti mortali sul luogo di lavoro, né casi di malattia professionale.

Il 100% del personale ha ricevuto una formazione sulla salute e sicurezza, in particolare:

1. Formazione generale specifica art. 36/37;
2. Formazione antincendio;
3. Formazione primo soccorso.

All'interno della Società non sono presenti comitati congiunti dirigenza-lavoratori per la salute e sicurezza sul lavoro.

Per quanto concerne la percentuale del personale di sicurezza che ha ricevuto una formazione formale sulle politiche o su specifiche procedure dell'organizzazione riguardanti i diritti umani e sulla loro applicazione alla sicurezza, si rende noto che la Società

non dispone di dipendenti impegnati in tale ruolo.

È però necessario menzionare che, nel corso del settembre 2023, 10 impiegati, di cui 7 donne e 3 uomini, e un operaio hanno ricevuto un'ora di formazione ciascuno sulle tematiche di pari opportunità, parità di genere e uncounscious bias.

Questo ultimo tema è relativo agli atteggiamenti e stereotipi che le persone attribuiscono in modo involontario a individui o gruppi, influenzandone il modo in cui si rapportano a loro.





4.3 Condizioni di lavoro, formazione e sviluppo delle risorse umane

Geos Environment adotta quotidianamente un sistema di gestione delle risorse umane distintivo, inclusivo e flessibile, al fine di sostenere il benessere fisico, psicologico, economico e sociale di ogni dipendente, tenendo conto delle esigenze personali e familiari.

In virtù della propria Politica SA 8000, all'interno della quale si riconosce il proprio personale come una risorsa strategica, garantendone il rispetto dei loro diritti e promovendone lo sviluppo professionale e personale, la Società si impegna a:

- sviluppare piani di formazione volti a favorire l'ampliamento delle competenze, riconoscendo e valorizzando il potenziale dei collaboratori, tramite avanzamenti di carriera orizzontali e verticali o incentivi economici;
- promuovere la costante condivisione dei valori etici diffusi in tutta l'Organizzazione;
- incentivare l'ascolto attivo e continuo delle risorse, per facilitare il dialogo e migliorare le relazioni

interpersonali e i processi aziendali;

- incoraggiare ogni dipendente a vivere il proprio ruolo con proattività, impegno e senso di appartenenza;
- creare un ambiente di lavoro sereno e stimolante, con spazi luminosi e accoglienti, attrezzature adeguate e comfort per i viaggi di lavoro;
- garantire una corretta distribuzione dei carichi di lavoro;
- supportare il tempo dedicato alla sfera personale e familiare.

Nel 2023, in riferimento alla norma SA 8000:2014, sono state erogate complessivamente 56 ore di formazione sui temi della Responsabilità Sociale d'Impresa, destinate al Social Performance team, ai dipendenti delle piattaforme ecologiche, nonché al personale dell'amministrazione e dell'ufficio tecnico.

Inoltre, la Società ha erogato 19 ore di formazione relative alla norma ISO 37001:2016.



Geos Environment, in linea con il proprio Codice Etico, predispone periodicamente questionari per la valutazione del clima aziendale. Mentre, rispetto alla formazione ricevuta, i dipendenti non sono soggetti a valutazione.

Si riportano i principali indicatori relativi alla formazione generale specifica erogata ai dipendenti, suddivisi per genere e per qualifica.

Nella pagina successiva si riportano i corsi di formazioni a cui la forza lavoro ha preso parte durante l'anno 2023.

Personale che ha ricevuto formazione generale specifica

Genere	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Totale
Maschi	2	0	7	16	25
Femmine	0	0	4	0	4
Totale	2	0	11	16	29

Numero di ore di formazione generale specifica totali

Qualifica	Maschi	Femmine	Totale
Dirigenti	17	0	17
Quadri	0	0	0
Impiegati	103	16	119
Operai	485	0	485
Totale	605	16	621

Numero medio di ore di formazione generale specifica

Qualifica	Maschi	Femmine	Media
Dirigenti	9	0	9
Quadri	0	0	0
Impiegati	15	4	11
Operai	30	0	30
Media	24,2	4	21

Corsi di formazione generica specifica

Sigla	Nome formazione generica specifica
FGS e AFGS	Formazione generale specifica art. 36/37
DPI	Formazione DPI 3° categoria
DIISC	DIISOCIANATI Formazione Specifica
AGG. AMIANTO	Formazione gestione amianto art. 256/257
INCENDIO M	Formazione addetti antincendio rischio medio
MMT	Formazione per utilizzo macchine movimento terra
R-CHIMICO	Formazione rischio chimico
R-BIOLOGICO	Formazione rischio biologico
GRU T	Formazione utilizzo gru a torre
-	Aggiornamento carrelli industriali telescopici rotativi
APREP	Aggiornamento preposto
APONT	Aggiornamento ponteggio montaggio e smontaggio
AINCE	Aggiornamento antincendio medio
APS	Aggiornamento primo soccorso

Altri corsi di formazione impartiti

Progetto formativo	N. lavoratori	Durata in ore
Nuovi processi e metodi per la gestione e raccolta dei rifiuti urbani	15	250
La transizione green nell'efficiamento energetico	21	200



Misure di Welfare aziendale

Geos Environment ha introdotto mirate azioni di Welfare aziendale, atte soprattutto a migliorare il work-life balance dei propri dipendenti. La Società infatti prevede, per tutti i dipendenti, congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori per legge, flessibilità oraria in entrata e in uscita, nonché contributi e convenzioni per attività extra lavorative. È inoltre disponibile un'area ristoro aziendale. La misura più importante introdotta nel 2023 ha riguardato l'implementazione di un piano di riduzione dell'orario di lavoro, senza comportare uno scalo di ore al monte ferie, per i propri collaboratori d'ufficio, anticipando pertanto l'uscita alle ore 13:30 un venerdì al mese secondo un calendario programmato. Per i propri impiegati di cantiere, Geos,

in ragione dell'impossibilità di tale categoria di usufruire della riduzione dell'orario di lavoro citata in virtù del ruolo di particolare responsabilità e per il tipo di gestione delle attività cantieristiche, ha assicurato una serie di agevolazioni legate alle trasferte. Queste includono sistemazioni in alberghi vicini ai cantieri, con opzioni di mezza pensione in hotel e ristoranti accuratamente selezionati per garantire comfort e praticità. Il budget giornaliero medio dedicato corrisponde a 75€ a persona, già incrementato a partire dal 2020 di un valore pari a 10€.

Inoltre, al rientro dai cantieri temporanei, agli operai viene sempre garantito il venerdì come giorno di riposo, per favorire il recupero e il benessere psicofisico.



dal 1987
SERVIZI &
INGEGNERIA PER
L'AMBIENTE

**WELFARE
AZIEN
DALE**
#SHORTFRIDAY

Locandina dell'iniziativa



CAPITOLO 4

In riferimento ad altri progetti aziendali in favore dei propri dipendenti, la Società ha intrapreso iniziative per promuovere l'inclusività e la parità di genere all'interno del luogo di lavoro, fornendo gratuitamente prodotti per l'igiene femminile nei bagni dedicati. Questa scelta non solo risponde a un bisogno pratico, ma mira anche a creare un ambiente di lavoro attento al benessere delle persone.

Infine da diversi anni, l'Azienda si è impegnata in un'iniziativa dedicata ai figli dei propri dipendenti, offrendo un regalo speciale in occasione

dell'Epifania per bambini e ragazzi dai 0 ai 18 anni. Nei giorni precedenti alla festività, i collaboratori sono invitati a ritirare un piccolo pensiero per i propri figli.

Oltre a questo, la Società non manca di cogliere altre importanti ricorrenze, come Natale e Pasqua, per esprimere gratitudine verso le proprie risorse. In queste occasioni, Geos dona un omaggio ai dipendenti, rafforzando il legame di riconoscenza e partecipazione tra l'Organizzazione e i suoi collaboratori.



4.4 Diversità e inclusione

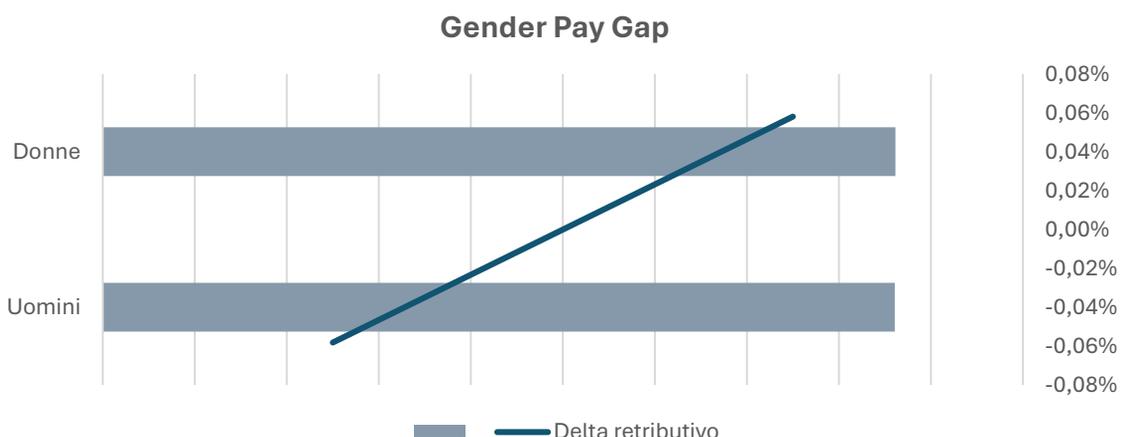
Geos Environment riconosce e valorizza le diversità del proprio personale, quale elemento primario per la crescita della Società: a dimostrazione di tale impegno, Geos ha ottenuto nel 2023 la certificazione di Parità di Genere UNI/PdR 125:2022 con l'obiettivo di conseguire anche la UNI-ISO 30415:2021 relativa alla Diversità e Inclusione (D&I).

Ai fini della rendicontazione del presente tema materiale, le informazioni relative a genere ed età degli Organi di Governance sono fornite al paragrafo 3.1 «La struttura di Governance», mentre quelle afferenti ai dipendenti al paragrafo 4.1 «Le persone di Geos».

Per quanto concerne invece il calcolo

del differenziale retributivo tra i dipendenti e le dipendenti della Società, ossia il Gender Pay Gap, è stato possibile stabilire la sua sostanziale assenza.

Infatti, confrontando i livelli retributivi di ciascun inquadramento contrattuale per ognuno dei CCNL applicati all'interno di Geos, l'unica mansione comparabile ai fini dell'indagine è quella relativa a «Coordinamento della logistica e gestione operativa dei rifiuti aziendali», categoria per la quale il differenziale retributivo è presente e pari allo 0,06% a favore del genere femminile, come dimostrato nel grafico sottostante.



4.5 Gestione responsabile dei rapporti con i clienti

Geos Environment considera fondamentale una gestione responsabile dei rapporti con la clientela, prestando particolare attenzione a garantire:

- una comunicazione trasparente sui servizi offerti;
- assistenza personalizzata e risoluzione tempestiva dei reclami, in conformità con la normativa vigente e le aspettative dei Clienti, tutelando al contempo la loro privacy.

Come successivamente indicato nella trattazione dedicata al tema materiale «Trasparenza nel mercato», la Società ha implementato un modulo da sottoscrivere contenente le condizioni generali, così come ha sviluppato un sistema dedicato alle segnalazioni di non conformità e alla gestione dei reclami correlati.

Per quanto riguarda il trattamento dei dati e la tutela della privacy, Geos aderisce alle disposizioni del GDPR, dotandosi di un Manuale Operativo Privacy.

In aggiunta, sono state predisposte le seguenti informative:

- sul trattamento dei dati personali dei clienti;
- sul trattamento dei dati personali del sito web;
- informativa sul trattamento dei dati personali attraverso il form contatti del sito web;
- informativa sul trattamento dei dati personali per la videosorveglianza;
- procedura operativa per la gestione dei diritti degli interessati.

Geos Environment si avvale di un Amministratore di Sistema, come previsto dal Regolamento UE 2016/679 e dal provvedimento del Garante per la Protezione dei Dati Personali del 27 novembre 2008, per garantire una corretta gestione del trattamento e della protezione dei dati personali.

Per il periodo di rendicontazione 2023, si segnala che non sono stati ricevuti fondati reclami relativi a violazioni della privacy dei clienti.



4.6 Gestione etica della catena di fornitura

Come riportato nel proprio Codice Etico, Geos seleziona i fornitori in base a principi di correttezza, imparzialità e rispetto degli standard relativi a diritti umani, lavoro, pari opportunità, salute, sicurezza, ambiente ed economicità.

La sottoscrizione del Codice Etico è obbligatoria per i fornitori e diventa parte integrante del contratto. Geos incoraggia i propri fornitori ad applicare gli stessi criteri nella scelta dei subfornitori. Geos protegge la riservatezza delle informazioni e garantisce pagamenti proporzionati alle prestazioni contrattuali. Anche queste ultime sono informate a correttezza e trasparenza, evitando abusi di potere.

Come riportato nel proprio Bilancio Sociale, la Società ha adottato lo standard SA 8000:2014 in particolar modo per garantire il rispetto di principi etici lungo tutta la filiera.

I fornitori che rispettano tali requisiti sono favoriti. A riguardo, l'azienda ha adottato il seguente piano di

qualificazione e controllo dei fornitori: sottoscrizione della dichiarazione di impegno, raccolta dati, classificazione, valutazione e controllo.

Dopo tale processo, la Direzione pianifica riesami annuali basati su indicatori di performance per monitorare gli obiettivi.

Per la comunicazione esterna, Geos utilizza il sito aziendale per informare le numerose parti interessate sui principi di responsabilità sociale, ottimizzando così le risorse interne.

Ai fini della rendicontazione del tema materiale in esame e sulla base di quanto descritto, è possibile stabilire che fornitori strategici sono selezionati utilizzando criteri sociali.



4.7 Trasparenza nel mercato

Geos Environment attribuisce grande importanza alla trasparenza nella comunicazione con i propri Clienti e *Stakeholder*, considerandola una priorità strategica per mantenere fiducia e credibilità sul mercato. La Società, in qualità di fornitore di servizi, non produce materiale di accompagnamento fisico, ma adotta un approccio orientato alla chiarezza e all'accessibilità delle informazioni attraverso schede di presentazione dettagliate che illustrano i servizi offerti.

Per garantire la trasparenza e la correttezza nelle relazioni commerciali, Geos ha implementato un modulo contenente le condizioni generali, che accompagna ogni proposta o accordo di vendita. Questo documento è essenziale per formalizzare i termini dell'offerta, fornendo ai clienti tutte le informazioni necessarie per una scelta consapevole. Parallelamente, la Società ha sviluppato un sistema strutturato per la gestione delle

segnalazioni di non conformità e dei reclami, dedicato alla raccolta di eventuali problematiche relative ai servizi prestati. Tale sistema permette ai clienti di segnalare episodi di non conformità in modo tempestivo e tracciabile, facilitando un intervento rapido ed efficace. Le non conformità possono riguardare aspetti operativi, come comportamenti inadeguati da parte degli autisti o degli operatori nelle attività di raccolta o conferimento presso gli impianti.

Durante il periodo di rendicontazione 2023, non si sono riscontrati episodi di non conformità relativi al materiale informativo sui servizi offerti, né riguardo regolamenti o codici volontari. Inoltre, non sono state ricevute segnalazioni di non conformità legate alle comunicazioni di marketing, come pubblicità, promozioni o sponsorizzazioni.



4.8 Diritti umani

Tra i temi considerati prioritari per Geos e i suoi *Stakeholder*, spicca la protezione dei diritti umani fondamentali di tutti gli attori coinvolti nella catena del valore, con la finalità di prevenire eventuali violazioni di tali diritti.

Attraverso il proprio Codice Etico, Geos Environment tutela l'integrità del personale, garantendo condizioni di lavoro che rispettano la dignità della persona e i diritti umani universalmente riconosciuti.

La Società si impegna nella protezione dei lavoratori e delle lavoratrici da atti di violenza fisica, psicologica o mobbing, contrastando ogni forma di discriminazione o comportamento lesivo verso la dignità della persona, le sue convinzioni o inclinazioni, con particolare attenzione a disabilità fisiche o psichiche, e alla diversità culturale, religiosa o all'orientamento sessuale.

L'Azienda promuove inoltre attivamente l'eliminazione di tutte le

forme di lavoro illegale, forzato, schiavitù o servitù, con particolare attenzione al lavoro minorile.

In aggiunta, Geos non tollera tali pratiche presso i suoi fornitori, appaltatori e collaboratori.

Nel suo Bilancio Sociale 2023, la Società ribadisce l'implementazione del sistema di gestione della Responsabilità Sociale, in conformità con i requisiti dello standard SA 8000:2014, sottolineando in particolare che:

- la Società impiega esclusivamente lavoratori e lavoratrici di età superiore ai 18 anni, non facendo quindi ricorso né ammette il lavoro minorile.
- tutti i dipendenti lavorano volontariamente, senza alcun vincolo o costrizione.

Per queste ragioni, non sono stati registrati episodi di lavoro minorile né forzato.



dal 1987
SERVIZI &
INGEGNERIA PER
L'AMBIENTE



CAPITOLO 5

AMBIENTE



Tema materiale	Descrizione
Gestione dei rifiuti	Minimizzazione dell'impatto ambientale dell'Organizzazione attraverso pratiche efficienti di riciclo rifiuti.
Emissioni e cambiamento climatico	Minimizzazione del contributo agli effetti negativi del cambiamento climatico e riduzione delle emissioni di gas serra ed altre sostanze inquinanti nei processi operativi e logistici.
Valutazione ambientale dei fornitori	Scelta dei fornitori basata su criteri di sostenibilità per la prevenzione di pratiche indesiderate all'interno della catena di approvvigionamento sotto il punto di vista ambientale.
Riduzione dei consumi energetici	Efficientamento del dispendio energetico all'interno dei siti operativi ed utilizzo di fonti sostenibili e rinnovabili per la riduzione dell'impronta ecologica.

5.1 Gestione dei rifiuti

Il tema materiale inerente alla gestione dei rifiuti non poteva che essere presente all'interno di questo primo Bilancio di Sostenibilità, rappresentando la tematica il core business di Geos Environment.

In particolare, la Società promuove la propria operatività basandosi su quattro distinti pilastri:

1. ottimizzazione della gestione dei rifiuti;
2. promozione del recupero e riduzione dello smaltimento;
3. integrazione delle linee produttive;
4. conformità normativa.

Nell'ambito del primo pilastro, Geos si dedica al supporto dei propri clienti lungo l'intera filiera del management dei rifiuti, al fine di ottimizzare i processi della produzione fino al recupero o allo smaltimento, riducendone al contempo l'impatto ambientale. Ciò avviene attraverso un'accurata differenziazione dei rifiuti per tipologia e tramite una riduzione del numero di trasporti necessari,

rendendoli pertanto più efficienti.

In relazione al secondo principio, l'Azienda si impegna a ridurre la quantità di rifiuti destinati allo smaltimento, privilegiando, ove possibile, il recupero delle materie prime. Questa strategia è cruciale per diminuire complessivamente l'impatto ambientale delle operazioni.

Per quanto riguarda il terzo aspetto, la gestione dei rifiuti esordisce già nella fase di produzione degli scarti, con un'attenzione particolare alla progettazione di processi che riducano le quantità prodotte, migliorino la differenziazione e incentivino il riciclo e il riutilizzo delle risorse.

Infine, Geos Environment garantisce che tutte le operazioni di trasporto, stoccaggio, recupero e smaltimento siano condotte nel pieno rispetto delle normative ambientali vigenti, gestendo con cura l'intera parte burocratica per assicurare la massima conformità legale ed ambientale.

Procedendo all'analisi dei rifiuti gestiti da Geos Environment nel triennio 2021-2023, è bene sottolineare che le tipologie di scarti trattati derivano da due distinte attività della Società:

- Geos Intermediario fa riferimento alle attività di Waste Management, tra le quali si annoverano, ad esempio, la gestione di scarti e di sottoprodotti industriali, nonché di differenziazione dei rifiuti. Le tipologie di materiali trattati sono destinati a recupero, a smaltimento oppure classificati come sottoprodotti, ovvero materiali impiegati nella produzione di biogas. Di questi ultimi rifiuti, la quasi totalità è di origine vegetale e derivante da scarti di lavorazione dell'industria alimentare;
- Geos Produttore afferisce invece alle attività di bonifica e messa in sicurezza di siti inquinati, aree dismesse, discariche e trattamento di acque di falde sotterranee. Gli elementi trattati sono distinti tra «contenenti amianto» e «non contenenti amianto».

Rifiuti generati nel triennio 2021-2023

Tipologia di Rifiuti (dati in tonnellate)	2021	2022	Δ 22-21	2023	Δ 23-22
Rifiuti trattati da intermediazione					
<i>Geos INTERMEDIARIO</i>	54.181,07	66.181,32	+22,15%	56.586,40	-14,50%
<i>di cui a recupero</i>	40.140,06	48.993,95	+22,06%	50.388,30	+2,85%
<i>di cui a smaltimento</i>	14.041,01	17.187,37	+22,41%	6.198,10	-63,94%
Sottoprodotti					
<i>Geos INTERMEDIARIO</i>	12,24	13,68	+11,75%	12,22	-10,63%
Rifiuti prodotti compresi amianto					
<i>Geos PRODUTTORE</i>	2.566,25	1.592,94	-37,93%	5.070,19	+218,29%
<i>di cui contenenti amianto</i>	420,82	371,20	-11,79%	4.464,21	+1.102,64%
<i>di cui non contenenti amianto</i>	2.145,43	1.221,74	-43,05%	605,98	-50,40%
TOTALE	56.759,55	67.787,94	+19,43%	61.668,81	-9,03%

Nell'anno 2023 sono state gestite 61.668 tonnellate di rifiuti, di cui circa 56.598 (compresi anche i rifiuti classificati come «Sottoprodotti») sono relativi ad attività di intermediazione e 5.070 da attività di bonifica: rispetto all'anno precedente si è verificata una riduzione del 9,03% degli scarti trattati, mentre nel periodo 2021-2022 si era registrata una crescita del 19%.

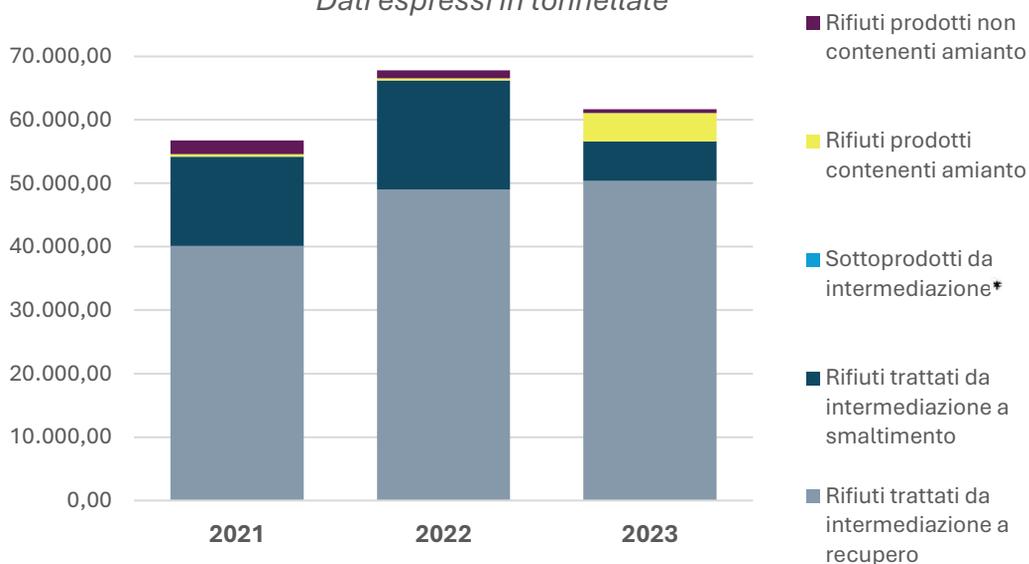
Geos Intermediario ha gestito 50.388 tonnellate di rifiuti a recupero: di queste, 15 tonnellate sono state impiegate a valorizzazione termica ed energetica, mentre 35.688 tonnellate

sono destinate al recupero di materia. Tra i rifiuti trattati nelle attività di intermediazione rientrano anche 6.198 tonnellate destinate a smaltimento e 12 tonnellate di Sottoprodotti.

Rispetto all'anno precedente, l'attività di intermediazione si è contratta complessivamente del 14,50%.

In riferimento alle attività di produzione (Geos Produttore), è possibile notare come questo business sia cresciuto del 218% rispetto al 2022, periodo nel quale il trattamento dei rifiuti contenenti amianto ha registrato una decuplicazione.

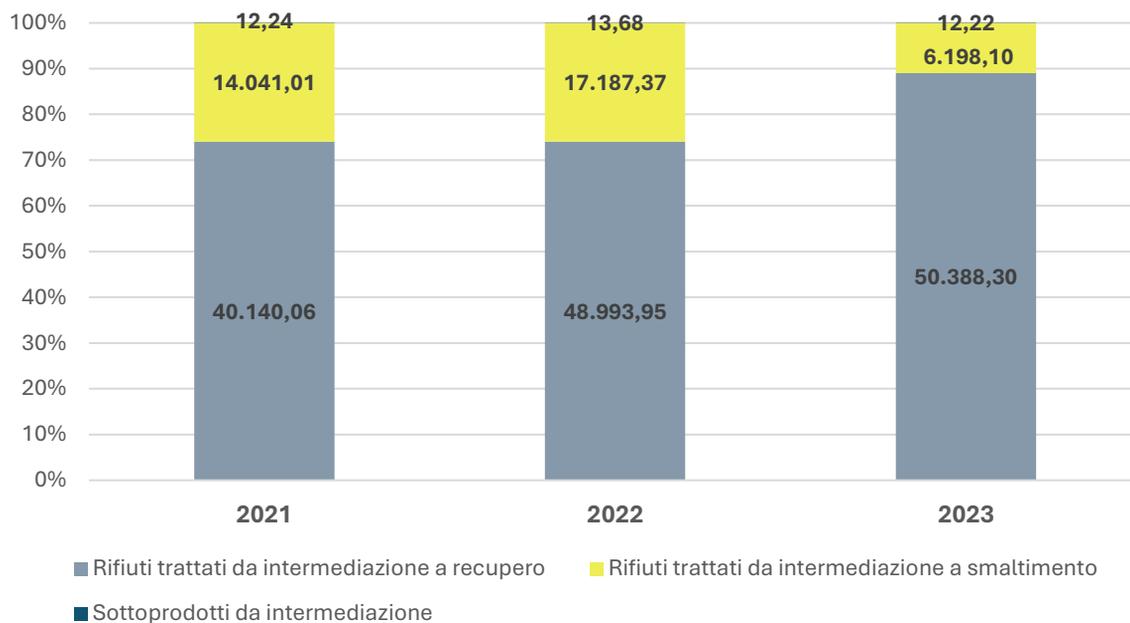
Proporzione rifiuti gestiti triennio '21-'23
Dati espressi in tonnellate



* Si riportano i dati relativi alla categoria «Sottoprodotti gestiti» in tonnellate: **2021:** 12,24; **2022:** 13,68; **2023:** 12,22. In tutti e tre gli anni osservati rappresentano all'incirca lo 0,02% del totale dei rifiuti gestiti.

Composizione % dei rifiuti trattati da Geos Intermediario '21-'23

Dati espressi in tonnellate



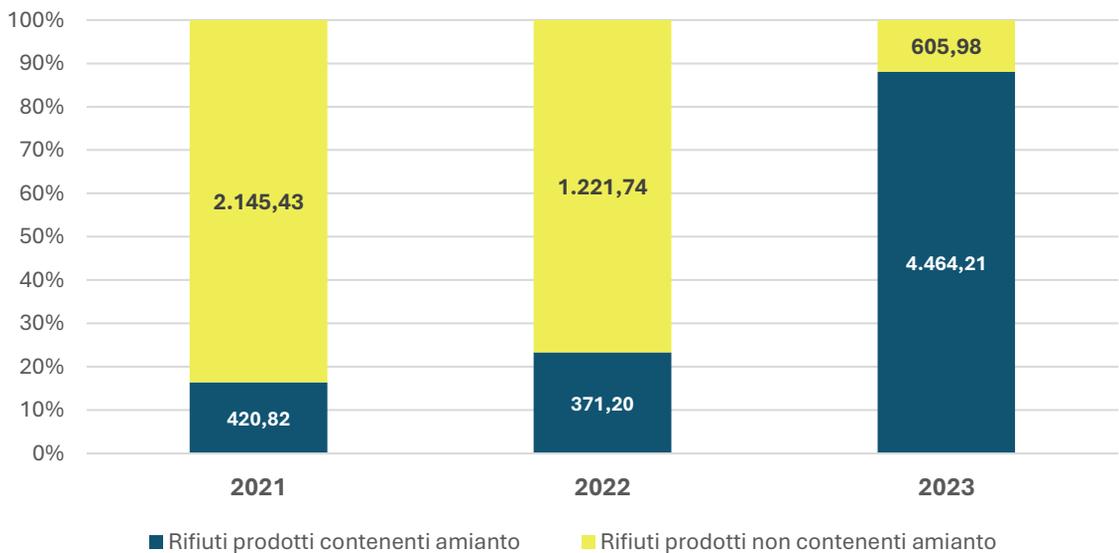
Riguardo alla composizione percentuale dei rifiuti gestiti da Geos quale Intermediario nel triennio 2021-2023, si evidenzia una sostanziale stabilità nella quantità di sottoprodotti trattati, a conferma della solidità del business legato alla produzione di biogas.

In termini di destinazione dei materiali gestiti dall'attività di intermediazione, emerge una chiara riduzione delle tonnellate destinate allo smaltimento in discarica, con un corrispondente aumento dei materiali avviati a recupero. Questo approccio di

gestione degli scarti, abbracciando i principi dell'economia circolare, consente di reinserire i materiali nel ciclo produttivo, riducendo sia i costi legati allo smaltimento sia l'impatto ambientale attraverso la valorizzazione delle risorse, sia tramite produzione energetica e termica sia mediante la riduzione delle emissioni.

Questa strategia contribuisce a ridurre le emissioni di CO₂ nell'atmosfera, evitando l'uso di fonti fossili nelle attività produttive, come certificato nel nostro report di Carbon Footprint.

Composizione % dei rifiuti trattati da Geos Produttore '21-'23
Dati espressi in tonnellate



Per quanto riguarda le attività di bonifica condotte da Geos Produttore, il volume di rifiuti contenenti amianto trattati ha registrato un significativo incremento nel 2023. Questo aumento è attribuibile alla maggiore concentrazione di interventi di bonifica su materiali contenenti amianto, dovuta alla tipologia di commesse acquisite durante l'anno.

In conclusione, ai fini della trattazione del tema materiale oggetto di analisi, nel periodo di rendicontazione 2023 si

rende noto che Geos Environment non ha ricevuto sanzioni o rilievi di non conformità sulla gestione ambientale dei rifiuti.

Per una completa discussione della tematica «Gestione dei rifiuti», nelle pagine seguenti sono presentate tabelle riepilogative per Geos Intermediario e Geos Produttore circa le tipologie di rifiuti trattati, classificati sulla base dei codici CER (anche noti come EER – Elenco Europeo dei Rifiuti).

Rifiuti 2023 per CER di Geos Intermediazione – ESCLUSI I SOTTOPRODOTTI

Descrizione CER	C.E.R.	Peso [t]	%
Fanghi e rifiuti di perforazione di pozzi per acque dolci	010504	0,32	0,00%
Rifiuti non specificati altrimenti	020199	2.360,00	4,17%
Scarti inutilizzabili per il consumo o la trasformazione	020203	207,88	0,37%
Fanghi prodotti da operazioni di lavaggio, pulizia, sbucciatura, centrifugazione e separazione	020301	49,68	0,09%
Scarti inutilizzabili per il consumo o la trasformazione	020304	3.182,44	5,62%
Fanghi da trattamento in loco degli effluenti	020305	5.414,97	9,57%
Scarti inutilizzabili per il consumo o la trasformazione	020601	80,95	0,14%
Fanghi da trattamento in loco degli effluenti	020603	85,44	0,15%
Rifiuti prodotti dalla distillazione di bevande alcoliche	020702	19,54	0,03%
Scarti inutilizzabili per il consumo o la trasformazione	020704	4,90	0,01%
Fanghi da trattamento in loco degli effluenti	020705	875,90	1,55%
Segatura, trucioli, residui di taglio, legno, pannelli di truciolare e piallacci diversi da quelli di cui alla voce 03 01 04	030105	12,86	0,02%
Altri solventi organici, soluzioni di lavaggio ed acque madri	070104	0,01	0,00%
Fanghi prodotti dal trattamento in loco degli effluenti, diversi da quelli di cui alla voce 07 01 11	070112	34,01	0,06%
Rifiuti plastici	070213	2,09	0,00%
Pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	080111	7,35	0,01%
Fanghi prodotti dalla rimozione di pitture e vernici, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	080117	3,19	0,01%
Scarti di inchiostro, contenenti sostanze pericolose	080312	0,17	0,00%
Toner per stampa esauriti, contenenti sostanze pericolose	080317	0,01	0,00%
Toner per stampa esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 08 03 17	080318	0,43	0,00%
Adesivi e sigillanti di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	080409	4,76	0,01%
Adesivi e sigillanti di scarto, diversi da quelli di cui alla voce 08 04 09	080410	2,52	0,00%
Carta e pellicole per fotografia, contenenti argento o composti dell'argento	090107	0,18	0,00%
Ceneri leggere di olio combustibile e polveri di caldaia	100104	0,52	0,00%
Rifiuti solidi prodotti da reazioni a base di calcio nei processi di desolforazione dei fumi	100105	0,58	0,00%
Rifiuti prodotti dal trattamento delle acque di raffreddamento	100126	1,42	0,00%
Rifiuti solidi prodotti dal trattamento dei fumi	100606	25,74	0,05%
Limatura e trucioli di metalli ferrosi	120101	1,20	0,00%
Cere e grassi esauriti	120112	0,04	0,00%
Residui di materiale di sabbiatura, diversi da quelli di cui alla voce 12 01 16	120117	10,26	0,02%
Soluzioni acquose di lavaggio	120301	21,72	0,04%
Emulsioni non clorurate	130105	1,91	0,00%
Oli minerali per motori, ingranaggi e lubrificazione, clorurati	130204	0,32	0,00%

Descrizione CER	C.E.R.	Peso [t]	%
Oli minerali per motori, ingranaggi e lubrificazione, non clorurati	130205	5,44	0,01%
Altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	130208	14,56	0,03%
Acque oleose prodotte da separatori olio/acqua	130507	2,54	0,00%
Altre emulsioni	130802	215,65	0,38%
Altri solventi e miscele di solventi	140603	0,51	0,00%
Fanghi o rifiuti solidi, contenenti solventi alogenati	140604	0,01	0,00%
Imballaggi di carta e cartone	150101	2.621,29	4,63%
Imballaggi di plastica	150102	1.009,35	1,78%
Imballaggi in legno	150103	362,20	0,64%
Imballaggi metallici	150104	166,70	0,29%
Imballaggi compositi	150105	181,54	0,32%
Imballaggi in materiali misti	150106	558,08	0,99%
Imballaggi di vetro	150107	1.747,73	3,09%
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	150110	39,74	0,07%
Imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose (ad esempio amianto), compresi i contenitori a pressione vuoti	150111	0,56	0,00%
Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	150202	24,07	0,04%
Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi, diversi da quelli di cui alla voce 15 02 02	150203	27,25	0,05%
Pneumatici fuori uso	160103	21.753,12	38,44%
Filtri dell'olio	160107	0,36	0,00%
Metalli ferrosi	160117	0,40	0,00%
Plastica	160119	0,66	0,00%
Vetro	160120	0,23	0,00%
Apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi (1) diversi da quelli di cui alle voci 16 02 09 e 16 02 12	160213	0,30	0,00%
Apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 13	160214	6,89	0,01%
Componenti pericolosi rimossi da apparecchiature fuori uso	160215	2,06	0,00%
Componenti rimossi da apparecchiature fuori uso diversi da quelli di cui alla voce 16 02 15	160216	9,72	0,02%
Rifiuti inorganici, diversi da quelli di cui alla voce 16 03 03	160304	0,70	0,00%
Rifiuti organici contenenti sostanze pericolose	160305	335,05	0,59%
Rifiuti organici, diversi da quelli di cui alla voce 16 03 05	160306	6,80	0,01%
Sostanze chimiche di laboratorio contenenti o costituite da sostanze pericolose, comprese le miscele di sostanze chimiche di laboratorio	160506	0,42	0,00%
Sostanze chimiche organiche di scarto contenenti o costituite da sostanze pericolose	160508	17,15	0,03%
Batterie al piombo	160601	0,13	0,00%
Batterie alcaline (tranne 16 06 03)	160604	0,03	0,00%
Rifiuti contenenti oli	160708	1,44	0,00%
Rifiuti liquidi acquosi, contenenti sostanze pericolose	161001	231,85	0,41%
Rifiuti liquidi acquosi, diversi da quelle di cui alla voce 16 10 01	161002	1,99	0,00%
Altri rivestimenti e materiali refrattari provenienti da processi metallurgici, contenenti sostanze pericolose	161103	36,88	0,07%
Altri rivestimenti e materiali refrattari provenienti da processi metallurgici, diversi da quelli di cui alla voce 16 11 03	161104	36,28	0,06%



CAPITOLO 5

Descrizione CER	C.E.R.	Peso [t]	%
Rivestimenti e materiali refrattari provenienti da lavorazioni non metallurgiche, diversi da quelli di cui alla voce 16 11 05	161106	3,32	0,01%
Miscugli di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche, diversi da quelle di cui alla voce 17 01 06	170107	0,15	0,00%
Plastica	170203	13,89	0,02%
Miscele bituminose contenenti catrame di carbone	170301	11,10	0,02%
Rame, bronzo, ottone	170401	13,80	0,02%
Alluminio	170402	0,34	0,00%
Ferro e acciaio	170405	422,54	0,75%
Cavi, diversi da quelli di cui alla voce 17 04 10	170411	6,39	0,01%
Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	170603	4,48	0,01%
Materiali isolanti, diversi da quelli di cui alle voci 17 06 01 e 17 06 03	170604	49,28	0,09%
Materiali da costruzione a base di gesso, diversi da quelli di cui alla voce 17 08 01	170802	0,08	0,00%
Altri rifiuti dell'attività di costruzione e demolizione (compresi rifiuti misti) contenenti sostanze pericolose	170903	7,14	0,01%
Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 17 09 01, 17 09 02 e 17 09 03	170904	0,28	0,00%
Rifiuti che devono essere raccolti e smaltiti applicando precauzioni particolari per evitare infezioni	180103	0,98	0,00%
Rifiuti che non devono essere raccolti e smaltiti applicando precauzioni particolari per evitare infezioni (es. Bende, ingessature, lenzuola, indumenti monouso, assorbenti igienici)	180104	1,52	0,00%
Medicinali diversi da quelli di cui alla voce 18 01 08	180109	0,01	0,00%
Rifiuti che devono essere raccolti e smaltiti applicando precauzioni particolari per evitare infezioni	180202	0,36	0,00%
Carbone attivo esaurito, prodotto dal trattamento dei fumi	190110	0,16	0,00%
Residui di vagliatura	190801	108,72	0,19%
Rifiuti da dissabbiamento	190802	606,76	1,07%
Fanghi prodotti dal trattamento delle acque reflue urbane	190805	12.550,83	22,18%
Fanghi prodotti dal trattamento biologico delle acque reflue industriali, diversi da quelli di cui alla voce 19 08 11	190812	324,04	0,57%
Fanghi contenenti sostanze pericolose prodotti da altri trattamenti delle acque reflue industriali	190813	249,12	0,44%
Fanghi prodotti da altri trattamenti delle acque reflue industriali, diversi da quelli di cui alla voce 19 08 13	190814	85,72	0,15%
Rifiuti solidi prodotti dai processi di filtrazione e vaglio primari	190901	90,97	0,16%
Carbone attivo esaurito	190904	1,18	0,00%
Resine a scambio ionico saturate o esaurite	190905	5,20	0,01%
Plastica e gomma	191204	14,46	0,03%
Altri rifiuti (compresi materiali misti) prodotti dal trattamento meccanico dei rifiuti, diversi da quelli di cui alla voce 19 12 11	191212	56,12	0,10%
Vetro	200102	21,78	0,04%
Prodotti tessili	200111	0,10	0,00%
Tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio	200121	0,58	0,00%
Oli e grassi commestibili	200125	25,38	0,04%
Medicinali diversi da quelli di cui alla voce 20 01 31	200132	0,13	0,00%
Rifiuti biodegradabili	200201	1,98	0,00%
Fanghi delle fosse settiche	200304	71,24	0,13%
Rifiuti ingombranti	200307	3,30	0,01%
TOTALE		56.586,40	100%

Rifiuti 2023 per CER di Geos Produttore

Descrizione CER	C.E.R.	Peso [t]	%
Toner per stampa esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 08 03 17	080318	0,01	0,00%
Imballaggi di carta e cartone	150101	2,74	0,05%
Imballaggi di plastica	150102	0,50	0,01%
Imballaggi in legno	150103	0,86	0,02%
Imballaggi in materiali misti	150106	153,87	3,03%
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	150110	1,01	0,02%
Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	150202	2,97	0,06%
Pneumatici fuori uso	160103	7,34	0,14%
Apparecchiature fuori uso, contenenti clorofluorocarburi, hcfc, hfc	160211	0,46	0,01%
Apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi (1) diversi da quelli di cui alle voci 16 02 09 e 16 02 12	160213	0,02	0,00%
Apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 13	160214	0,48	0,01%
Rifiuti contenenti oli	160708	21,50	0,42%
Cemento	170101	9,12	0,18%
Miscugli di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche, diversi da quelle di cui alla voce 17 01 06	170107	10,29	0,20%
Legno	170201	3,40	0,07%
Vetro	170202	2,62	0,05%
Plastica	170203	0,40	0,01%
Miscele bituminose contenenti catrame di carbone	170301	42,25	0,83%
Miscele bituminose diverse da quelle di cui alla voce 17 03 01	170302	5,31	0,10%
Alluminio	170402	3,72	0,07%
Ferro e acciaio	170405	47,61	0,94%
Metalli misti	170407	0,51	0,01%
Terra e rocce, contenenti sostanze pericolose	170503	3.296,52	65,02%
Terra e rocce, diverse da quelle di cui alla voce 17 05 03	170504	76,17	1,50%
Materiali isolanti, contenenti amianto	170601	12,34	0,24%
Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	170603	2,65	0,05%
Materiali isolanti, diversi da quelli di cui alle voci 17 06 01 e 17 06 03	170604	109,21	2,15%
Materiali da costruzione contenenti amianto	170605	1.142,08	22,53%
Materiali da costruzione a base di gesso, diversi da quelli di cui alla voce 17 08 01	170802	1,57	0,03%
Altri rifiuti dell'attività di costruzione e demolizione (compresi rifiuti misti) contenenti sostanze pericolose	170903	11,85	0,23%
Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 17 09 01, 17 09 02 e 17 09 03	170904	82,29	1,62%
Rifiuti biodegradabili	200201	0,80	0,02%
Rifiuti ingombranti	200307	17,71	0,35%
Totale		5.070,19	100%

Iniziative in ambito «Gestione dei rifiuti» di Geos Environment

Dal 2013, Geos collabora con il consorzio Ecopneus al Protocollo Terra dei Fuochi, ossia il progetto che prevede interventi di prelievo e gestione degli Pneumatici Fuori Uso (PFU) abbandonati nelle province di Napoli e Caserta.

Il Protocollo, firmato nel 2013 dal Ministero dell'Ambiente, dal Commissario del Governo per i roghi di rifiuti in Campania, dalle Prefetture e dai Comuni di Napoli e Caserta, insieme a Ecopneus, prevede interventi straordinari per la raccolta dei PFU abbandonati nel territorio noto come Terra dei Fuochi. Le risorse necessarie per queste operazioni sono fornite da Ecopneus, una società senza scopo di lucro, tra i principali attori nella gestione dei PFU in Italia.

Le attività del Protocollo stabiliscono che i Comuni, tramite le aziende di raccolta con cui collaborano, si occupino di raccogliere i PFU abbandonati e di concentrarli in aree idonee allo stoccaggio. Successivamente, Ecopneus raccoglie

gratuitamente i materiali, inviandoli a impianti di recupero per il riutilizzo o la produzione di energia.

Il Protocollo prevede inoltre che la gomma riciclata ottenuta dal trattamento dei PFU raccolti venga messa gratuitamente a disposizione dei Comuni per progetti di pubblica utilità.

Geos ad oggi può vantare di aver collaborato alla raccolta di circa 4.587,3 tonnellate di PFU abbandonati.



5.2 Emissioni e cambiamento climatico

Geos Environment riconosce l'importanza dell'adozione di misure atte al contenimento delle emissioni e al contrasto del cambiamento climatico. La realizzazione del report «Calcolo Dell' Impronta Di Carbonio Cfp Per Organizzazione: Geos Environment Srl», Protocollo n°2024-0715-1100-ITA, rappresenta un chiaro segnale dell'impegno della Società nel monitorare e gestire le emissioni di CO₂, nonché nel sviluppare futuri piani per la loro riduzione.

Nell'ambito della rendicontazione del tema materiale in oggetto, le emissioni sono state classificate nel documento come segue:

- SCOPE 1 comprende le emissioni dirette sotto il controllo della Società (ad esempio, la combustione per la generazione di elettricità, calore o vapore; combustione per i trasporti; emissioni da processi produttivi). Per Geos, ciò riguarda esclusivamente l'uso della flotta aziendale, che include automobili, veicoli commerciali e mezzi operativi.
- SCOPE 2 copre le emissioni indirette derivanti dall'energia acquistata, come il consumo di elettricità, calore o vapore prelevati dalla rete e utilizzati nei siti della Società. Nel caso della Società, il 100% delle emissioni di Scope 2 è legato all'energia elettrica importata dalla rete nazionale, l'unica fonte energetica utilizzata.
- SCOPE 3 raccoglie le emissioni indirette legate a diverse attività dell'Organizzazione non incluse negli altri ambiti. Queste emissioni sono suddivise in categorie, che possono variare a seconda del settore e delle modalità operative. Le categorie rilevanti per Geos riguardano:
 - materiali e beni acquistati;
 - servizi acquistati;
 - beni capitalizzati;
 - pendolarismo dei dipendenti;
 - trasporti;
 - smaltimento dei rifiuti.

Emissioni 2023	tCO ₂ eq.	%
Scope 1	88,434	3,34%
Scope 2	5,950	0,23%
Scope 3	2.550,748	96,43%
Totale	2.645,132	100%

I dati riportati si riferiscono esclusivamente all'anno 2023 e sono tratti dal Report citato. La quantificazione delle emissioni di anidride carbonica, espresse in tonnellate di CO₂ equivalente (tCO₂ eq.) è avvenuto nel rispetto delle normative vigenti e delle linee guida del settore, con particolare riferimento agli standard internazionali come l'UNI EN ISO 14064 e il GHG Protocol. Pertanto, Geos nel 2023 ha emesso 2.645,132 tCO₂ eq., di cui il 96% derivante da Scope 3 principalmente derivanti dall'attività di smaltimento rifiuti (circa 60%). Con riferimento alle iniziative di riduzione delle emissioni intraprese dalla Società nel 2023, il Report fornisce un'analisi dettagliata delle stesse. Il 99% delle emissioni evitate è attribuibile al recupero dei rifiuti, mentre il restante riguarda

Fonte riduzione emissioni	tCO ₂ eq.
Recupero di energia	2.490,18
Recupero di materia	140,97
Sottoprodotti	494,84
Energia Elettrica da Fonti Rinnovabili	12,29
Totale	3.138,28

l'utilizzo dei pannelli fotovoltaici di proprietà della Società. Complessivamente, le emissioni evitate ammontano a 3.138,28 tonnellate di CO₂ equivalente. Tra le ulteriori iniziative per il contenimento delle emissioni, la Società ha ottimizzato il viaggi verso i cantieri riducendo i chilometri percorsi attraverso soluzioni di trasporto combinato e l'utilizzo di impianti vicini. Per le attività svolte dal personale di Geos, sono stati promossi viaggi di gruppo, alloggi in hotel prossimi ai cantieri e l'utilizzo di mezzi pubblici, ove possibile.

A seguito della definizione dell'impronta di carbonio di Geos, la Società **ha abbattuto completamente le emissioni** prodotte nel 2023, ottenendo, nel corso del 2024, il «**Carbon Cancelling Certificate**».

5.3 Valutazione ambientale dei fornitori

Geos Environment, qualificata secondo la normativa ISO 14001:2015, si impegna a mantenere elevati standard di gestione ambientale, non solo nei rapporti esterni ma anche nelle proprie operazioni interne. Attraverso una continua attività di scouting, l'Azienda è alla costante ricerca di soluzioni innovative per migliorare i processi di recupero dei rifiuti, in linea con le politiche di economia circolare. Questo impegno verso un miglioramento continuo non solo supporta la sostenibilità ambientale, ma risponde anche alle esigenze di efficienza economica, contribuendo a un sistema di gestione dei rifiuti più responsabile.

Da queste premesse ne deriva un pilastro fondamentale, ovvero l'aggiornamento costante del network di fornitori qualificati: Geos Environment si adopera per individuare impianti di recupero e smaltimento vicini ai siti di produzione dei rifiuti, così da ridurre i costi di trasporto e, di conseguenza, le

emissioni di CO₂ legate alla logistica. Questo approccio mira a minimizzare l'impatto ambientale delle operazioni, promuovendo al contempo un modello di gestione efficiente e sostenibile.

Nella scelta dei fornitori, ogni operatore deve, ad esempio, possedere le autorizzazioni necessarie per il trasporto dei rifiuti in base ai codici CER e per la loro gestione presso impianti di recupero o smaltimento.

Si fa presente che la valutazione dei fornitori è modulata in base alle esigenze di cantiere: ad esempio, nel caso del noleggio di un mezzo d'opera, non è richiesto un controllo ambientale specifico.

Tramite la condizioni di Audit specifici, la Società ha implementato un sistema di selezione accurato ed esigente dei fornitori.

Geos Environment può vantare una rete di fornitori qualificati di alto livello, di cui il 75% viene scelto in base a rigorosi criteri ambientali.

5.4 Riduzione dei consumi energetici

In un'ottica di riduzione dei consumi energetici, Geos Environment ha installato pannelli fotovoltaici di proprietà per alimentare i propri uffici. L'efficienza di questa fonte energetica è garantita grazie a un sistema di controllo digitalizzato, gestito tramite il programma «Energy Management Live». Questo sistema viene offerto anche ai clienti, insieme a un pacchetto completo che include sistemi di monitoraggio, meccanismi di scambio sul posto e la realizzazione della diagnosi energetica. Per quanto concerne la quantificazione dei consumi energetici realizzati nel 2023, essi hanno riguardato, come riportato nel Report «Calcolo Dell' Impronta Di Carbonio Cfp per Organizzazione: Geos Environment Srl»:

- 37.157,18 litri di benzina per la flotta aziendale;

- 19.319 kWh di energia elettrica dal mercato nazionale per i capannoni;
- 46.220 kWh di energia elettrica da impianto fotovoltaico per gli uffici.

Effettuate le opportune conversioni, è stato possibile definire un fabbisogno pari a 1.724,86 GJ, di cui l'86% derivante dai consumi di carburante.

Le conversioni sono state così realizzate:

- conversione da litri a tonnellate e da tonnellate a GJ per il combustibile, utilizzando i fattori proposti da «Conversion factors 2024: condensed set (for most users)» disponibile sul sito del Governo Inglese www.gov.uk;
- applicazione del fattore di conversione kWh/GJ definito dal Sistema Internazionale di unità (SI), pari a 0,0036, per le altre due voci.

Tipologie di consumi	Consumi 2023	GJ
Consumi di benzina	37.157,18 litri	1.488,92
Consumi di energia elettrica	19.319 kWh	69,55
Utilizzo di energia elettrica da impianto fotovoltaici	46.220 kWh	166,39
Totale	-	1.724,86

Di seguito i consumi inerenti agli anni 2022 e 2021, forniti dalla Società.

Tipologie di consumi	Consumi 2022	GJ
Consumi di benzina	44.081,90 litri	1.766,40
Consumi di energia elettrica	21.270 kwh	76,57
Utilizzo di energia elettrica da impianto fotovoltaici	45.852 kwh	165,07
Totale	-	2.008,04

Tipologie di consumi	Consumi 2021	GJ
Consumi di benzina	40.393,55 litri	1.618,60
Consumi di energia elettrica	23.241 kwh	83,67
Utilizzo di energia elettrica da impianto fotovoltaici	39.421 kwh	141,92
Totale	-	1.844,19

Nella tabella sottostante è eseguita una comparazione per bienni: a fronte in un aumento dei consumi dell'8,88% nel periodo 2021-2022, è possibile

apprezzare un calo degli stessi tra gli anni 2022 e 2023, stante una crescita dell'impiego dei pannelli fotovoltaici per la produzione e utilizzo di energia.

Tipologie di consumi	Delta '22-'21	Delta '23-'22
Consumi di benzina	9,13%	-15,71%
Consumi di energia elettrica	-8,48%	-9,17%
Generazione e utilizzo di energia elettrica da pannelli fotovoltaici	16,31%	0,80%
Totale	8,88%	-14,10%

Fonti energia elettrica 2021-2023: fossili vs rinnovabili

Energia elettrica 2021	GJ	%
da pannelli fotovoltaici	141,92	62,91%
da mercato nazionale	83,67	37,09%
<i>di cui rinnovabile</i>	<i>35,81</i>	<i>15,87%</i>
<i>non rinnovabile</i>	<i>47,86</i>	<i>21,22%</i>
Totale non rinnovabile	47,86	21,22%
Totale rinnovabile	177,73	78,78%
Totale	225,58	100,00%

Energia elettrica 2022	GJ	%
da pannelli fotovoltaici	165,07	68,31%
da mercato nazionale	76,57	31,69%
<i>di cui rinnovabile</i>	<i>28,29</i>	<i>11,71%</i>
<i>non rinnovabile</i>	<i>48,28</i>	<i>19,98%</i>
Totale non rinnovabile	48,28	19,98%
Totale rinnovabile	193,36	80,02%
Totale	241,64	100,00%

Energia elettrica 2023	GJ	%
da pannelli fotovoltaici	166,39	70,52%
da mercato nazionale	69,55	29,48%
<i>di cui rinnovabile</i>	<i>32,21</i>	<i>13,65%</i>
<i>non rinnovabile</i>	<i>37,34</i>	<i>15,83%</i>
Totale non rinnovabile	37,34	15,83%
Totale rinnovabile	198,60	84,17%
Totale	235,94	100,00%

Variazione % fonti rinnovabili

2022 vs 2021 **+ 1,24%**

2023 vs 2022 **+ 4,15%**

In riferimento alla componente non fossile dell'energia elettrica consumata, considerando che il mercato nazionale nel 2023 è stato alimentato per il 46,31% da fonti rinnovabili (come riportato da GSE – Gestore Servizi Energetici*), è stato possibile stabilire che l'84,17% dell'approvvigionamento di Geos è derivato da fonti rinnovabili. La crescita della componente rinnovabile nell'utilizzo di energia elettrica è stata costante nei negli ultimi anni, registrando un +1,24% tra il 2021 e il 2022, nonché un +4,15% tra il 2022 e il 2023.

Nel contesto delle sue iniziative per ridurre l'impatto ambientale, Geos Environment ha implementato diverse strategie volte a ottimizzare i consumi energetici. Tra queste strategie, particolare rilevanza riveste il recupero

di energia dai rifiuti e l'utilizzo dei sottoprodotti per la produzione di biogas, che ha permesso di generare energia elettrica stimata 36.890,47 GJ per il 2023.

Guardando al futuro, la società ha pianificato l'installazione di ulteriori impianti fotovoltaici su nuove tettoie destinate a funzionare anche come coperture per le auto, progetto che sarà realizzato nelle aree esterne e antistanti ai capannoni esistenti. Il fine dell'iniziativa è quello di diminuire ulteriormente l'approvvigionamento da fonti fossili.

Fonte riduzione dei consumi 2023	GJ
Recupero di energia	29.106,00
Sottoprodotti (Biogas)	7.618,07
TOTALE	36.724,07

*<https://www.gse.it/servizi-per-te/news/fuel-mix-pubblicata-la-composizione-del-mix-energetico-relativo-agli-anni-2022-e-2023>

INDICE DEI CONTENUTI GRI

INDICE DEI CONTENUTI GRI				
DICHIARAZIONE D'USO		Geos ha redatto un report in conformità agli Standard GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.		
GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 1 Principi Fondamentali 2021				
INFORMATIVA GENERALE				
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1	Dettagli organizzativi	8-9, 12-14	
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	8-9	
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	8-9	
	2-4	Revisione delle informazioni	8-9	
	2-5	Assurance esterna	8-9	
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	12-21, 36-37	
	2-7	Dipendenti	60-63	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 2: Informativa generale 2021	2-8	Lavoratori non dipendenti	61	
	2-9	Struttura e composizione della <i>governance</i>	34-35	
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	34-35	
	2-11	Presidente del massimo organo di governo	34-35	
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	34-35	
	2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	34-35	
	2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	6-9, 23-31, 38-40	
	2-15	Conflitti d'interesse		Informazione non disponibile
	2-16	Comunicazione delle criticità	38-39	
	2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo		Informazione non disponibile
	2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo		Informazione non disponibile

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/ NOTE
GRI 2: Informativa generale 2021	2-19	Norme riguardanti le remunerazioni		Informazione non disponibile
	2-20	Procedura di determinazione della retribuzione		Informazione non disponibile
	2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale		Informazione non disponibile
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	6-7	
	2-23	Impegno in termini di policy	38-40	
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy		Informazione non disponibile
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	38-40	
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	38-39	
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti		Informazione non disponibile
	2-28	Appartenenza ad associazioni		Informazione non disponibile
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli <i>Stakeholder</i>	23-31	
	2-30	Contratti collettivi	49, 60	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
TEMI MATERIALI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	23-31	
	3-2	Elenco di temi materiali	23-31	

CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	41-44	

TASSE				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	48	
GRI 207: Tasse 2019	207-1	Approccio alle imposte	48	
	207-2	Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio	48	
	207-3	Coinvolgimento degli Stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	48	
	207-4	Reportistica per Paese		Informazione non disponibile

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
PRESENZA SUL MERCATO				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	49	
GRI 202: Presenza sul mercato 2016	202-1	Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al minimo locale	49	
	202-2	Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	49	

LOTTA ALLA CORRUZIONE				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	50	
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	50	
	205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	50	
	205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	50	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	51	
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	51	

RESILIENZA E ADATTAMENTO				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	52	

CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DI VALORE ECONOMICO				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	53-55	
GRI 201: Performance economica 2016	201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	53-55	
	201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico		Informazione non disponibile
	201-3	Obblighi riguardanti i piani di benefit definiti e altri piani pensionistici	70	
	201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo		Informazione non disponibile

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
DIGITALIZZAZIONE ED EFFICIENTAMENTO DEI PROCESSI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	57	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	65-66	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	65	
	403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	65	
	403-3	Servizi per la salute professionale		Informazione non disponibile
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	66	
	403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	66	
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori		Informazione non disponibile
	403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business		Informazione non disponibile
	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	66	
	403-9	Infortuni sul lavoro	65	
	403-10	Malattia professionale	66	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO				
GRI 410: Pratiche di sicurezza 2016	410-1	Personale di sicurezza che ha seguito corsi di formazione sulle pratiche o procedure riguardanti diritti umani	66	

CONDIZIONI DI LAVORO, FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	67-71	
GRI 401: Occupazione	401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	64	
	401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	70-71	
	401-3	Congedo parentale	64	
GRI 404: Istruzione e formazione	404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	68	
	404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	67, 69	
	404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	68	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
DIVERSITA' E INCLUSIONE				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	72	
GRI 405: Diversità e inclusione 2016	405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	34-35, 61	
	405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto	72	

GESTIONE RESPONSABILE DEI RAPPORTI CON I CLIENTI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	73	
GRI 418: Privacy dei Clienti	418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei Clienti e perdita di loro dati	73	

GESTIONE ETICA DELLA CATENA DI FORNITURA				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	74	
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori	414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	74	
	414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese		Informazione non disponibile

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
TRASPARENZA SUL MERCATO				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	75	
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-1	Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	75	
	417-2	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	75	
	417-3	Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	75	

DIRITTI UMANI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	76	
GRI 408: Lavoro minorile 2016	408-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	76	
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio 2016	409-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	76	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GESTIONE DEI RIFIUTI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	79-87	
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1	Generazione dei rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	79	
	306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	79	
	306-3	Rifiuti generati	80-87	
	306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	80-82	
	306-5	Rifiuti conferiti in discarica	80-82	

EMISSIONI E CAMBIAMENTO CLIMATICO				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	89-90	
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	89-90	
	305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	89-90	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
EMISSIONI E CAMBIAMENTO CLIMATICO				
	305-3	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	89-90	
	305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)		Informazione non disponibile
	305-5	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	90	
	305-6	Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS)		Informazione non disponibile
	305-7	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti		Informazione non disponibile

VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	91	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	91	
	308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate		Informazione non disponibile

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
RIDUZIONE DEI CONSUMI ENERGETICI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	92-95	
GRI 302: Energia	302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	92-95	
	302-2	Consumo di energia esterno all'organizzazione		Informazione non disponibile
	302-3	Intensità energetica		Informazione non disponibile
	302-4	Riduzione del consumo di energia	94-95	
	302-5	Riduzioni dei requisiti energetici di prodotti e servizi		Informazione non disponibile